



**DODATAK KOLEKTIVNOM UGOVORU ZA
INA MALOPRODAJNI SERVISI d.o.o.**

U Zagrebu, 8. lipnja 2026.



INA MALOPRODAJNI SERVISI d.o.o., Zagreb, Avenija Većeslava Holjevca 10
(dalje u tekstu: poslodavac)

i

INAŠ - Sindikat naftne djelatnosti,
SING - Sindikat gospodarstva
(dalje u tekstu: sindikati),

sklopili su u Zagrebu dana 8. lipnja 2026.g.

DODATAK KOLEKTIVNOM UGOVORU ZA INA MALOPRODAJNI SERVISI d.o.o.

Članak 1.

Uvodno ugovorne strane suglasno utvrđuju da su dana 23. ožujka 2018. godine sklopile Kolektivni ugovor za INA MALOPRODAJNI SERVISI d.o.o., dodatak Kolektivnom ugovoru od 12. ožujka 2019. i dodatak Kolektivnom ugovoru od 18. ožujka 2020. godine na neodređeno vrijeme (Pročišćeni tekst Kolektivnog ugovora od 18. ožujka 2020. godine), dodatak Kolektivnom ugovoru od 30. rujna 2020.g., dodatak Kolektivnom ugovoru od 20. siječnja 2021.g., dodatak Kolektivnom ugovoru od 8. travnja 2022., dodatka Kolektivnom ugovoru od 17. siječnja 2023. i dodatka Kolektivnom ugovoru od 17. siječnja 2025. (dalje u tekstu: Kolektivni ugovor).

Članak 2.

Ovim Dodatkom ugovorne strane suglasno mijenjaju članak 43. st. 1. alineja 11., članak 43. st. 3., članak 43. st. 7., članak 45. novi st. 4., novo poglavlje 7) Odsutnost s posla članak 45.a., članak 50. st. 1., članak 61. st. 1. nova alineja 14., članak 71. st. 1. i st. 8., članak 76. i članak 136. Kolektivnog ugovora tako da sada glase:

- Članak 43. st. 1. alineja 11.

- prvog dana predškolskog odgoja djeteta	1 radni dan
- prvog dana osnovnoškolskog obrazovanja djeteta do 4 razreda U slučaju da oba roditelja rade u društvima INA Grupe, pravo ostvaruje samo jedan roditelj.	1 radni dan

- **Članak 43. st. 3.**

(3) Za svako darivanje krvi radnik ima pravo na 2 slobodna dana a najviše do 8 dana za kalendarsku godinu. Darivatelji krvi pravo na slobodne dane ostvaruju do isteka kalendarske godine u kojoj je krv darovana. Iznimno ako je krv darovana u prosincu, darivatelji krvi slobodne dane mogu ostvariti do 31. siječnja naredne kalendarske godine. Pod darivanjem krvi iz ovog stavka smatra se i darivanje krvnog sastojka za pripremu krvnog pripravka namijenjenog za transfuzijsko liječenje, koje se provodi prema pozivu koji je ovlaštena ustanova, u skladu s posebnim propisom, uputila osobno darivatelju krvi.

- **Članak 43. st. 7.**

(7) Članom uže obitelji za ostvarenje prava iz st. 1. ovoga članka i članka 45. stavak 4. smatraju se: bračni ili izvanbračni drug, formalni ili neformalni životni partner, srodnici po krvi u pravoj liniji i njihovi bračni ili izvanbračni drugovi ili formalni ili neformalni životni partneri, braća i sestre, pastorčad i posvojenici, djeca povjerena na čuvanje i odgoj ili djeca na skrbi izvan vlastite obitelji, očuh i maćeha, posvojitelj i osoba koju je radnik dužan po zakonu uzdržavati.

- **Članak 45. st. 4.**

(6) Radnik ima pravo na neplaćeni dopust u ukupnom trajanju od pet radnih dana godišnje za pružanje osobne skrbi. Pod pružanjem osobne skrbi, smatra se skrb koju radnik pruža članu uže obitelji ili osobi koja živi u istom kućanstvu i koja joj je potrebna zbog ozbiljnog zdravstvenog razloga. Pod istim kućanstvom, smatra se zajednica osoba određena propisom kojim se uređuje socijalna skrb. U svrhu odobravanja prava na dopust za pružanje osobne skrbi, radnik je dužan dostaviti dokaz o postojanju ozbiljnog zdravstvenog razloga. Tijekom razdoblja korištenja prava na pružanje osobne skrbi Poslodavac neće radnika odjaviti iz obveznih osiguranja prema propisima o obveznim osiguranjima.

- **7) Odsutnost s posla Članak 45.a**

7) Odsutnost s posla

Članak 45.a

Radnik ima pravo na odsutnost s posla jedan dan u kalendarskoj godini kada je zbog osobito važnog i hitnog obiteljskog razloga uzrokovanog bolešću ili nesretnim slučajem prijeko potrebna njegova trenutačna nazočnost.

- Članak 50. st. 1.

(1) Osnovna mjesečna plaća radnih mjesta, zahtijevana kvalifikacija, te rasponi unutar kojih se kreće osnovna mjesečna plaća radnika su sljedeći:

Platni razredi	Naziv razreda	Kvalifikacija radnih mjesta *	Min. osnovna mjesečna plaća EUR	Max. osnovna mjesečna plaća EUR
1	L00	Izvan Kolektivnog ugovora Predmet posebne odluke Poslodavca		
2	E02	VSS, bacc. (≥240 ECTS), univ. bacc. (≥240 ECTS), struč. spec., mag.	2.200	4.400
3	E03	VSS, bacc. (≥240 ECTS), univ. bacc. (≥240 ECTS), struč. spec., mag.	1.700	3.800
4	E04	VSS, bacc. (≥240 ECTS), univ. bacc. (≥240 ECTS), struč. spec., mag. / VŠS, pristup., bacc. (<240 ECTS), univ. bacc. (<240 ECTS)	1.450	3.050
5	E05	VSS, bacc. (≥240 ECTS), univ. bacc. (≥240 ECTS), struč. spec., mag. / VŠS, pristup., bacc. (<240 ECTS), univ. bacc. (<240 ECTS)	1.330	2.700
6	E06	VSS, bacc. (≥240 ECTS), univ. bacc. (≥240 ECTS), struč. spec., mag. / VŠS, pristup., bacc. (<240 ECTS), univ. bacc. (<240 ECTS) / SSS / VKV	1.200	2.400
7	E07	VŠS, pristup., bacc. (<240 ECTS), univ. bacc. (<240 ECTS) /SSS/VKV	1.150	2.200
8	E08	VKV/SSS	1.100	2.100
9	E09	VKV/SSS	1.050	1.900
10	E10	VKV/SSS/KV	1.050	1.800
11	E11	SSS /KV	1.050	1.650
12	E12	KV/PKV/NKV/NSS	1.050	1.400
13	E13	PKV/NKV/NSS	1.050	1.200

*** LEGENDA "BOLONJSKIH" KRATICA :**

pristup.	(stručni pristupnik)
bacc. <240 ECTS	(stručni prvostupnik <240 ECTS)
univ. bacc. <240 ECTS	(sveučilišni prvostupnik <240 ECTS)
bacc. >240 ECTS	(stručni prvostupnik >240 ECTS)
univ. bacc. >240 ECTS	(sveučilišni prvostupnik >240 ECTS)
struč. spec.	(stručni specijalist)
mag.	(magistar)

- **Članak 61. st. 1. alineja 14.**

- odsutnosti s posla zbog osobito važnog i hitnog obiteljskog razloga uzrokovanog bolešću ili nesretnim slučajem,

- **Članak 71. st. 1. i st. 8.**

(1) Poslodavac će radniku naknađivati stvarne troškove povodom prijevoza na posao i s posla, prema iznosu cijene mjesečne, odnosno pojedinačne dnevne karte kada ne postoji mogućnost kupnje mjesečne karte, mjesnim i međumjesnim javnim prijevozom. Iznos ove naknade ne može biti veći od 265,45 EUR ukupno mjesečno.

(8) Ako promjena prebivališta ili boravišta radnika, Poslodavcu uzrokuje veće troškove prijevoza radnika na posao i s posla, radnik nema pravo na razliku većih troškova prijevoza od onih koje je imao prije takve promjene. Iznimno radnik ima pravo na veće troškove prijevoza ako je promjena prebivališta/boravišta radnika unutar udaljenosti do 50 kilometara (zračne linije mjerene aplikacijom google maps) od trenutnog prebivališta/boravišta radnika ili je uzrokovana sklapanjem braka ili životnog partnerstva u roku 30 dana od dana zaključenja istog, ili je iz razloga stjecanja prve nekretnine u kojim slučajevima je radnik dužan Poslodavcu dostaviti dokaze o istom (uvjerenje o promjeni prebivališta/boravišta i vjenčani list ili izvadak iz registra životnog partnerstva, ili uvjerenje o promjeni prebivališta/boravišta i rješenje o poreznom oslobođenju za kupnju prve nekretnine). Za ostvarenje ovoga prava mjerodavan je datum promjene prebivališta i tada važeći interni akt.

- **Članak 76.**

Radnik ima pravo na mjesečnu paušalnu naknadu troškova prehrane u iznosu od 66,36 EUR, a od 1. kolovoza 2026. u iznosu od 100,00 EUR za ostvareni puni mjesečni fond sati rada i naknada kao da je radio.

- **Članak 136.**

Ovaj Kolektivni ugovor sastavljen je u tri istovjetna primjerka, za svaku stranku po jedan primjerak.

Članak 3.

Ugovorne strane su suglasne da ovaj Dodatak stupa na snagu od 1. siječnja 2026.g. na neodređeno vrijeme.

Članak 4.

Sve ostale odredbe Kolektivnog ugovora koje nisu u suprotnosti s odredbama ovog Dodatka ostaju nepromijenjene i na snazi.

Istodobno s potpisivanjem ovoga Dodatka ugovorne strane utvrđuju i potpisuju pročišćeni tekst Kolektivnog ugovora.

Članak 5.

Ovaj Dodatak sastavljen je u tri istovjetna primjerka, po jedan za svaku ugovornu stranu.

ZA INA MALOPRODAJNI SERVISI
d.o.o.



Tatjana Cvijetić Lončarić

INA MALOPRODAJNI SERVISI d.o.o.
ZAGREB 11

ZA SINDIKATE

INAŠ – SINDIKAT NAFTNE
DJELATNOSTI



Siniša Kortnik


SING - SINDIKAT GOSPODARSTVA



Jasna Pipunić
