

OSTVARENI POMACI U DOSAD NAJTEŽIM KOLEKTIVNIM PREGOVORIMA



Na sjednicama nadležnih tijela reprezentativnih sindikata, održanima 8. svibnja u Zagrebu, analiziran je završetak još jednog iznimno zahtjevnog ciklusa kolektivnih pregovora u INA Grupi te su donesene odluke o potpisivanju kolektivnih ugovora.

Pregovori bez razumijevanja

Pregovori su od samog početka bili teški, dugotrajni i obilježeni vanjskim utjecajima, velikim razlikama između zahtjeva sindikata i ponude poslodavca. Već sama činjenica da je od sindikalne inicijative do početka pregovora prošlo više od šest mjeseci, pokazuje odnos Uprave prema radnicima i socijalnom dijalogu. Umjesto da se razgovori vode pravovremeno i odgovorno, reprezentativni sindikati morali su dodatno uvjeravati Upravu u to da pregovori nemaju nikakve veze sa sudskim postupcima i ostalim događanjima u proteklom razdoblju, koji su posljedica djelovanja nerepresentativnih sindikata.

Prve ponude poslodavca bile su daleko ispod očekivanja i minimalnih realnih potreba radnika u današnjim gospodarskim okolnostima. U veljači je bilo ponuđeno svega dva posto povećanja osnovne mjesečne plaće

uz diferencirani pristup prema radnom učinku (povećanje samo za odabrane, prema kriterijima koje bi postavio poslodavac, bez IMS-a i IVS-a). Ponuda za IMS bila je koncipirana tako da se samo radnicima (prodavačima) čije su plaće ispod minimalne one podignu na 1.060,00 eura, a za radnike čije su plaće više od tog iznosa poslodavac nije predlagao povećanje. Za voditelje MPM-a primijenio bi se diferencirani pristup prema radnom učinku (povećanje samo za odabrane prema kriterijima koje bi postavio poslodavac). Za društvo IVS nije bilo financijske ponude. Pregovaračkom odboru sindikata takav pristup i prijedlozi poslodavca bili su apsolutno neprihvatljivi te su prijedlozi poslodavca bili u potpunosti odbijeni.

Ponuda iz ožujka za INA Grupu, koja je povećana za jedan posto prema istim načelima povećanja prema radnom učinku, nije predstavljala ozbiljan odgovor na stav pregovaračkog odbora sindikata, pa je i taj prijedlog bio odbijen. Umjesto razumijevanja položaja radnika (rast troškova života i inflacija), sastanci su bili obilježeni prezentacijama poslodavca o teškoćama poslovanja i reguliranim cijenama.

Sindikati tražili zaštitu svih radnika

Tijekom pregovora sindikati su jasno inzistirali na zaštiti svih skupina radnika te nisu pristajali na pokušaje podjele radnika prema kriterijima radnog učinka u INA Grupi. Posebno smo inzistirali na:

- linearnom povećanju bruto plaća
- povećanju neoporezivih primitaka
- korekciji plaćenog dopusta za prvi dan vrtića i škole
- jasnijem utvrđivanju prava za dane darivanja krvi
- maksimalnom mogućem ujednačavanju dodataka u grupi za rad u otežanim uvjetima (STSI – rad subotom, Crosco – druga smjena)
- istom dodatku za rad na platformama za radnike INE, CROSCA i STSI-a.

Izostala podrška Vlade RH

Kada je postalo jasno da poslodavac nema namjeru ozbiljno prihvatiti zahtjeve radnika, sindikati su se obratili i ministru gospodarstva i Nadzornom odboru INE, očekujući odgovornost vlasnika i uključivanje u rješavanje problema zaposlenih. Nažalost, reakcija je izostala. Time je još jednom potvrđeno da radnici i njihovi predstavnici ostaju sami u borbi za dostojanstvene uvjete rada i primjerena primanja. Pregovarački odbor sindikata je tijekom pregovora jasno i nedvosmisleno poručio da se bez poboljšanja ponude pregovori prekidaju.

Ostvareni pomaci i borba koja se nastavlja

Unatoč snažnim pritiscima i stalnoj prijetnji prekida ipak je u ovom trenutku, s obzirom na trenutne okolnosti, postignut maksimum od mogućeg:

Za INA d. d., TRS, STSI, MAZIVA, CROSCO, HOSTIN, PLAVI TIM s primjenom od 1. 5. 2026. g.

Povećanje plaća:

- Linearno 5 posto za radnike u platnim razredima E06 – E13
- Linearno 3 posto za radnike u platnim razredima E02 – E05.

Povećanje toplog obroka do maksimalnog neoporezivog iznosa:

- Topli obrok + 33,64 EUR, odnosno povećanje sa 66,36 na 100 EUR neto.

Povećanje dodataka:

- STSI – uvođenje dodatka za rad subotom od 10 posto
- Crosco – uvođenje dodatka za drugu smjenu od 5 posto
- Povećanje platformskog dodatka za INA d. d., Crosco i STSI – na 6 EUR/sat.

Redizajn postojećeg dodatka za radni staž u „bonus za vjernost“ u 2027. godini:

- umjesto dosadašnjeg izračuna, a što je isplaćeno u siječnju 2026., uvode se sljedeći rasponi:

Godine neprekinutog staža u INA grupi	Iznos (bruto 1)
0 - 4	0 €
5 - 10	430 €
11 - 15	690 €
16 - 20	950 €
21 - 45	1.120 €

- Jednokratna isplata u siječnju 2027. godine
- Prva četiri mjeseca razmjerno starom načinu izračuna
- Preostalih osam mjeseci razmjerno novom načinu izračuna.

Primjer:

	Bruto ug. pl.	Godine rada	Postotak	Mjesečno	Godišnje
Trenutni model	1.700	16 - 20	6	102	1.224,00
				Razmjerni mjeseci	
				4	408
	Pripadajući iznos novog dodatka za vjernost	Mjeseci	Mjesečno		
Novi model	950	12	79,17	8	633,33
				ISPLATA	1.041,33

Za **IVS** s primjenom od 1. 5. 2026. godine dogovoreno je:

Povećanje plaća za radnike koji nisu vatrogasci:

- Linearno 5 posto u platnim razredima E06 – E13
- Linearno 3 posto u platnim razredima E02 – E05
- Topli obrok + 33,64 EUR, odnosno povećanje sa 66,36 na 100 EUR neto.

Redizajn dodatka za radni staž kao i u navedenim društvima.

Za radnike koji idu pod Pravilnik o vatrogastvu:

- Bez promjene načina obračuna staža
- Topli obrok + 33,64 EUR, odnosno povećanje sa 66,36 na 100 EUR neto.

Za **IMS** s primjenom retroaktivno od 1. 1. 2026. godine.

Povećanje plaća:

- Bez promjene načina obračuna staža
- Ulazna plaća za nove pomoćne radnike: 1.050 EUR
- Ulazna plaća za nove prodavače, prodavače konobare, konobare, kuhare, pomoćne kuhare: 1.060 EUR.
- Primjena povećanja za postojeće radnike računa se na iznos ugovorene plaće na dan 31. 12. 2025. godine:
pomoćnim radnicima trenutna plaća uvećava se za 70 EUR bruto, a svim ostalim radnicima IMS-a za 80 EUR bruto.

Primjeri:

Trenutna UBP	Nova UBP
980 + 70	= 1.050 €
980 + 80	= 1.060 €
1.070 + 80	= 1.150 €
1.220 + 80	= 1.300 €

- Voditelj MPM:
trenutna plaća uvećava se za 80 €, te se dodatno uvećava za 14 posto.

Primjeri:

Trenutna UBP	Nova UBP
1.220 + 80 = 1.300 x 14 % = 182 + 1.300	= 1.482 €
1.326 + 80 = 1.406 x 14 % = 197 + 1.406	= 1.603 €
1.414 + 80 = 1.494 x 14 % = 209 + 1.494	= 1.703 €
1.530 + 80 = 1.610 x 14 % = 225 + 1.610	= 1.835 €

- Svim radnicima u IMS-u:
Topli obrok + 33,64 EUR, odnosno povećanje sa 66,36 na 100 EUR neto.

Implementacija toplog obroka u IMS-u od 1. 8. 2026. godine.

Tehničke izmjene kolektivnih ugovora - sva društva INA Grupe u RH:

Povećanje na 2 slobodna dana (trenutno 1 dan) za darivanje krvi i dodatni slobodni dani za darivanje krvnih pripravaka uz ograničenje od 8 dana godišnje

Pojašnjenje postojećeg prava na jedan slobodni dan za polazak djeteta u vrtić i osnovnu školu

Uvođenje postojećih prava iz Zakona o radu u kolektivni ugovor:

- pet dana neplaćenog dopusta godišnje za pružanje osobne skrbi
- jedan dan odsutnosti s posla u kalendarskoj godini, zbog osobito važnog i hitnog obiteljskog razloga nastalog bolešću ili nesrećom.

Usklađivanje raspona platnih razreda

Troškovi prijevoza na posao i s posla: iznimno pravo na uvećane troškove prijevoza ako radnik promijeni prebivalište u radijusu od 50 km, uz odgovarajuću dokumentaciju.

Iako postignuti pomaci predstavljaju rezultat sindikalne borbe i odlučnosti reprezentativnih sindikata, i dalje smo nezadovoljni činjenicom da i poslodavac i vlasnici takva povećanja smatraju primjerenima u vremenima rekordnih troškova života, visoke inflacije i sve većeg pritiska na radnike. Upravo zato nećemo stati, već ćemo inzistirati na tome da novi pregovori počnu sredinom rujna te da moraju završiti do 1. prosinca 2026. Naš cilj i dalje ostaje isti, a to je borba za pravednije plaće, bolje uvjete rada i veće poštovanje za sve radnike INA Grupe.

