

**DODATAK KOLEKTIVNOM UGOVORU ZA
INA MALOPRODAJNI SERVISI d.o.o.**

U Zagrebu, 20. siječnja 2021.

INA MALOPRODAJNI SERVISI d.o.o., Zagreb, Barčičeva ulica 9
(dalje u tekstu: poslodavac)

i

INAŠ – Sindikat naftne djelatnosti,
Sindikat naftnog gospodarstva
(dalje u tekstu: sindikati),

sklopili su u Zagrebu dana 20. siječnja 2021.g.

DODATAK KOLEKTIVNOM UGOVORU ZA INA MALOPRODAJNI SERVISI d.o.o.

Članak 1.

Uvodno ugovorne strane suglasno utvrđuju da su dana 23. ožujka 2018. godine sklopile Kolektivni ugovor za INA MALOPRODAJNI SERVISI d.o.o., dodatak Kolektivnom ugovoru od 12. ožujka 2019. i dodatak Kolektivnom ugovoru od 18. ožujka 2020. godine na neodređeno vrijeme (Pročišćeni tekst Kolektivnog ugovora od 18. ožujka 2020. godine), dodatak Kolektivnom ugovoru od 20. travnja 2020.g. i dodatak Kolektivnom ugovoru od 30. rujna 2020.g.

Članak 2.

Ovim Dodatkom ugovorne strane suglasno mijenjaju članak 57. tako da sada glasi:

Radni učinak i nagrađivanje radnika

Članak 57.

(1) Sustav upravljanja radnim učinkom (SURU) je alat za upravljanje i ocjenjivanje ukupnog učinka radnika te nagrađivanje istih za postizanje izvrsnih rezultata isplatom nagrade (u daljnjem tekstu: bonus) ukoliko su za to ispunjeni uvjeti propisani internim aktom. SURU bonus ne predstavlja garantirano pravo radnika, već nagradu za dodatna postignuća, koja nadilaze ispunjavanje obveze iz opisa radnog mjera i pridonose stvaranju dodane vrijednosti.

(2) Svrha i cilj SURU-a je upravljanje ukupnim učinkom radnika te nagrađivanje dodatnog postignuća.

(3) Principi SURU-a su:

- razlikovanje učinka temeljem rezultata (ostvarenje ciljeva) i načina izvršavanja istih (radna ponašanja);
- nagrađivanje radnika čiji rezultati nadilaze očekivanja i redovne obveze koje proizlaze iz opisa radnog mjesta.

(4) Sustav praćenja, ocjenjivanja i nagrađivanja radnog učinka radnika svrstanih u platne razrede od E02 do E13 uređuje se internim aktom Poslodavca. Radnik istovremeno može biti uključen samo u jedan sustav nagrađivanja radnog učinka koji je u primjeni kod Poslodavca.

(5) Osnovna stopa bonusa iznosi 10% odnosno, radnik može ostvariti bonus u visini od 10% osnovne godišnje bruto plaće za referentno razdoblje.

(6) Finalna stopa bonusa za nagrađivanje radnog učinka definira se ovisno o ostvarenju korporativnih ciljeva postavljenih za godinu u kojoj je učinak ostvaren i ocijenjen.

(7) Na prijedlog Kontrolinga, Uprava INA, d.d. donosi odluku o ostvarenju korporativnih ciljeva INA Grupe i utvrđuje korporativni faktor za izračun bonusa za referentnu godinu na temelju odobrenih ostvarenja.

(8) Osnovicu za izračun bonusa čini osnovna godišnja plaća radnika za razdoblje podobnosti koje podrazumijeva aktivne dane unutar referentne godine.

Osnovica za bonus	=	Osnovna godišnja plaća	x	$\frac{\text{Broj aktivnih dana}}{\text{Broj kalendarskih dana}}$	x	Osnovna stopa bonusa %
-------------------	---	------------------------	---	---	---	------------------------

(9) Iznos pojedinačnog bonusa čini umnožak osnovice za bonus, finalne stope bonusa i individualnog postotka bonusa. Individualni postotak bonusa za svakog radnika utvrđuje radnikov nadležni menadžer u postupku ocjenjivanja radnog učinka.

Bonus radnika za isplatu	=	Osnovica za bonus	x	Finalna stopa bonusa	x	Individualni postotak bonusa %
--------------------------	---	-------------------	---	----------------------	---	--------------------------------

(10) Ocjenjivanje radnog učinka vrši se najmanje jednom godišnje.

(11) Godišnja nagrada temeljem ostvarenog učinka isplatit će se radnicima najkasnije do 31. srpnja za prethodnu godinu, ovisno o ostvarenju uvjeta iz ovog članka.

Članak 3.

Ugovorne strane su suglasne da ovaj Dodatak stupa na snagu danom potpisa i primjenjuje se od 1. siječnja 2021.g. na neodređeno vrijeme.

Članak 4.

Sve ostale odredbe Kolektivnog ugovora od 23. ožujka 2018. godine, dodatka Kolektivnom ugovoru od 12. ožujka 2019. i dodatka Kolektivnom ugovoru od 18. ožujka 2020. na neodređeno vrijeme (Pročišćeni tekst Kolektivnog ugovora od 18. ožujka 2020. godine), dodatka Kolektivnom ugovoru od 20. travnja 2020.g., i dodatka Kolektivnom ugovoru od 30. rujna 2020.g. koje nisu u suprotnosti s odredbama ovog Dodatka ostaju nepromijenjene i na snazi.

Članak 5.

Ovaj Dodatak sastavljen je u pet istovjetnih primjeraka, po jedan za svaku ugovornu stranu, dok će se dva primjerka dostaviti nadležnom ministarstvu.

ZA INA MALOPRODAJNI SERVISI
d.o.o.



Borko Buturac



INA MALOPRODAJNI SERVISI d.o.o.
ZAGREB, Barčičeva 9

ZA SINDIKATE

INAŠ – SINDIKAT NAFTNE
DJELATNOSTI



Siniša Koritnik



SINDIKAT NAFTNOG GOSPODARSTVA



Jasna Pipunić

