

DODATAK KOLEKTIVNOM UGOVORU ZA STSI d.o.o.

U Zagrebu, 20. travnja 2020.

STSI - Integrirani tehnički servisi, d.o.o. Zagreb, Lovinčićeva 4
(dalje u tekstu: poslodavac)

i

INAŠ – Sindikat naftne djelatnosti,
Sindikat naftnog gospodarstva,
Samostalni sindikat radnika u djelatnostima energetike, kemije i nemetala Hrvatske,
(dalje u tekstu: sindikati),

sklopili su u Zagrebu dana 20. 4. 2020.

DODATAK KOLEKTIVNOM UGOVORU ZA STSI d.o.o.
povodom izvanrednih okolnosti izazvanih epidemijom virusa COVID – 19 i globalne
gospodarske krize u cilju očuvanja radnih mjesta

Članak 1.

Uvodno ugovorne strane suglasno utvrđuju da su dana 24. svibnja 2016. godine sklopile Kolektivni ugovor za STSI d.o.o. na neodređeno vrijeme, dodatak Kolektivnom ugovoru od 18. srpnja 2017. godine, dodatak Kolektivnom ugovoru od 28. ožujka 2018. godine, i dodatak Kolektivnom ugovoru od 18. ožujka 2020. godine (Pročišćeni tekst Kolektivnog ugovora od 18. ožujka 2020. godine).

Članak 2.

Ovim Dodatkom ugovorne strane suglasno mijenjaju članak 21. st. 5., članak 24. st. 4., čl. 40. st.3., članak 41., članak 66. st. 1. alineja 7., članak 67., članak 69. st.1., članak 71.st.1 i 2., članak 76. st. 8., i članak 82. tako da sada glase:

Članak 21. st. 5.

(5) Naloge za prekovremeni rad poslodavac izdaje pisanim ili usmenim zahtjevom. Usmeni zahtjev poslodavac je dužan pisano potvrditi najkasnije u roku od 30 dana od dana kada je prekovremeni rad naložen. Pisani zahtjev i pisanu potvrdu zahtjeva moguće je izdati svim oblicima komunikacije o kojima postoji pisani zapis bez obzira na njihov format (uključivo e-mail, sms poruka i sl. elektronički oblici komunikacije).

Članak 24. st. 4.

Poslodavac mora obavijestiti radnika o njegovu rasporedu ili promjeni njegova rasporeda radnog vremena najmanje 24 sata unaprijed. Obavijest o rasporedu ili promjeni rasporeda izdaje se radniku pisanim ili usmenim putem. Usmena obavijest potvrđuje se pisanim putem najkasnije u roku od 30 dana od dana usmene obavijesti. Pisanu obavijest ili pisanu potvrdu obavijesti moguće je izdati svim oblicima komunikacije o kojima postoji pisani zapis bez obzira na njihov format (uključivo e-mail, sms poruka i sl. elektronički oblici komunikacije).

Članak 40. st. 3.

Briše se – ne primjenjuje se za vrijeme važenja ovog dodatka.

Članak 41.

(1) Obavijest o rasporedu i trajanju godišnjeg odmora dostavlja se radniku najkasnije 2 dana prije početka korištenja godišnjeg odmora. Obavijest se dostavlja pisanim ili usmenim putem. Usmena obavijest potvrđuje se pisanim putem najkasnije u roku od 30 dana od dana usmene obavijesti. Pisanu obavijest ili pisanu potvrdu obavijesti moguće je izdati svim oblicima komunikacije o kojima postoji pisani zapis bez obzira na njihov format (uključivo e-mail, sms poruka i sl. elektronički oblici komunikacije).

(2) Godišnji odmor radnika može se prekinuti na temelju naloga neposrednog rukovoditelja. U tom slučaju radnik ima pravo na naknadu stvarno prouzročenih troškova. Nalog se izdaje pisanim ili usmenim zahtjevom. Usmeni zahtjev poslodavac je dužan pisano potvrditi najkasnije u roku od 30 dana od dana kada je naložen prekid godišnjeg odmora i povratak na rad. Pisani zahtjev i pisanu potvrdu zahtjeva moguće je izdati svim oblicima komunikacije o kojima postoji pisani zapis bez obzira na njihov format (uključivo e-mail, sms poruka i sl. elektronički oblici komunikacije).

Članak 66. st. 1. alineja 7.

Briše se – ne primjenjuje se za vrijeme važenja ovog dodatka.

Članak 67.

U slučaju kada radnik ne dolazi na posao zbog toga što je za njegovim radom privremeno prestala potreba radnik ima pravo na naknadu plaće u visini 50% iznosa osnovne ugovorene bruto mjesečne plaće. U slučaju da poslodavac za radnika ostvaruje potporu HZZ-a za očuvanje radnih mjesta uslijed epidemije COVID-19 virusa naknada plaće ne može biti niža od 4.000,00 kn neto, a u slučaju da poslodavac za radnika ne ostvaruje potporu HZZ-a za očuvanje radnih mjesta uslijed epidemije COVID-19 virusa naknada plaće ne može biti niža od propisane neto minimalne plaće u RH.

Članak 69. st. 1.

(1) Radnicima koji po nalogu Poslodavca iz tehnoloških razloga moraju za vrijeme dnevnog ili tjednog odmora, odnosno za vrijeme blagdana i neradnih dana utvrđenih zakonom biti pripravnici kod kuće, da bi zbog uklanjanja kvarova ili iz drugih opravdanih razloga došli na rad, pripada naknada za pripravnost. Naloge za pripravnost poslodavac izdaje pisanim ili usmenim zahtjevom. Usmeni nalog poslodavac je dužan pisano potvrditi najkasnije u roku od 30 dana od dana kada je pripravnost naložena. Pisani nalog i pisanu potvrdu naloga moguće je izdati svim oblicima komunikacije o kojima postoji pisani zapis bez obzira na njihov format (uključivo e-mail, sms poruka i sl. elektronički oblici komunikacije).

Članak 71. st.1.

Briše se – ne primjenjuje se za vrijeme važenja ovog dodatka.

Članak 71 st. 2.

(1) Poslodavac se obvezuje isplatiti prigodnu nagradu za Božić ("božićnicu") u iznosu 1.000,00 kn.

Članak 76. st.8.

(8) Radnik koji ostvaruje pravo na naknadu troškova prijevoza u visini cijene mjesečne karte, a prema evidenciji radnog vremena nije u mjestu rada i poslovnim prostorima poslodavca radio najmanje 11 dana, ostvaruje pravo na razmjerni dio cijene mjesečne karte u odnosu na broj radnih dana u mjesecu.

Članak 82.

Briše se – ne primjenjuje se za vrijeme važenja ovog dodatka.

Članak 3.

Ugovorne strane su suglasne da ovaj Dodatak stupa na snagu i primjenjuje se od 1. travnja 2020.g. do 31. prosinca 2020.g. nakon čega se nastavlja primjenjivati Pročišćeni tekst Kolektivnog ugovora od 18. ožujka 2020. godine (Kolektivni ugovor od 24. svibnja 2016. godine, dodatak Kolektivnom ugovoru od 18. srpnja 2017.godine, dodatak Kolektivnom ugovoru od 28. ožujka 2018. i dodatak Kolektivnom ugovoru od 18. ožujka 2020.)

Ugovorne strane suglasne su da će u roku 30 dana po prestanku mjera socijalnog distanciranja, te u mjesecu studenom 2020. godine analizirati ključne financijske pokazatelje poslovanja i razmotriti isplatu materijalnih prava – regresa, paušalne naknade za prehranu i božićnice, u cijelosti ili djelomično za 2020. godinu sukladno pročišćenom tekstu Kolektivnog ugovora od 18. ožujka 2020. godine.

Članak 4.

Sve ostale odredbe Kolektivnog ugovora od 24. svibnja 2016. godine, dodatka Kolektivnom ugovoru od 18. srpnja 2017. godine, dodatka Kolektivnom ugovoru od 28. ožujka 2018. i dodatka Kolektivnom ugovoru od 18. ožujka 2020. na neodređeno vrijeme (Pročišćeni tekst Kolektivnog ugovora od 18. ožujka 2020. godine) koje nisu u suprotnostima s odredbama ovog dodatka ostaju nepromijenjene i na snazi.

Članak 5.

Ovaj Dodatak sastavljen je u deset istovjetnih primjeraka, po dva za svaku ugovornu stranu, dok će se dva primjerka dostaviti nadležnom ministarstvu.

ZA STSI d.o.o.


Nikola Mišetić

Integrirani tehnički servisi d.o.o.
ZAGREB

ZA SINDIKATE

INAŠ – SINDIKAT NAFTNE
DJELATNOSTI


Siniša Koritnik



SINDIKAT NAFTNOG GOSPODARSTVA



Jasna Pipunić

SAMOSTALNI SINDIKAT RADNIKA U
DJELATNOSTIMA ENERGETIKE,
KEMIJE I NEMETALA HRVATSKE

Zvonimir Mikloš



Zvonimir Mikloš