

S T A T U T

INAŠ - SINDIKATA NAFTNE DJELATNOSTI

I TEMELJNE I UVODNE ODREDBE

Članak 1.

INAŠ – Sindikat naftne djelatnosti (u daljnjem tekstu: Sindikat) je interesna organizacija radnika, utemeljena na načelima dobrovoljnosti, neovisnosti, demokratičnosti i solidarnosti.

Izrazi koji se koriste u ovom Statutu, a imaju rodno značenje, koriste se neutralno i odnose se jednako na muški i ženski rod.

Članak 2.

INAŠ – Sindikat naftne djelatnosti jedinstveni je pravni slijednik (univerzalni sukcesor) Sindikata radnika INA-Industrija nafte, Trgovine Zagreb, utemeljenog na Osnivačkoj skupštini održanoj 12.06. 1991. godine, a registriranog pri Ministarstvu uprave Republike Hrvatske temeljem rješenja: Klasa: UP/I-007-02/91-01/119, ur. Broj 514-04-0214-01-2 od 19.06.1991. godine.

Članak 3.

Sindikat predstavlja i zastupa predsjednik Sindikata.

Pod uvjetima utvrđenim ovim Statutom nadležno tijelo može donijeti odluku da Sindikat u pojedinim prilikama predstavljaju i zastupaju i druge osobe.

Članak 4.

Sindikat djeluje na području Republike Hrvatske.

Rad Sindikata je javan, a javnost se ostvaruje redovitim obavješćivanjem članova Sindikata o radu Sindikata, davanjem obavijesti sredstvima javnog priopćavanja te drugim zainteresiranim medijima.

Članak 5.

Sindikat će na principu međunarodne sindikalne solidarnosti surađivati sa demokratskim sindikatima i sindikalnim udrugama te drugim institucijama, kako u, tako i izvan Republike Hrvatske.

Članak 6.

Uloga Sindikata je zastupanje i ostvarivanje interesa radnika iz područja:

- kolektivnog pregovaranja – sklapanja, izmjene, obnove ili otkazivanja Kolektivnog ugovora,
- nadzora nad primjenom Kolektivnih ugovora, Zakona o radu, drugih pozitivnih zakonskih propisa koji se tiču prava radnika, odredbi Statuta i drugih općih akata poslodavaca kojima se reguliraju prava radnika te promicanje prijedloga i inicijativa za njihovo unapređenje,
- zaštite i unapređenja materijalnog položaja radnika i humanizacije rada,
- poboljšanja uvjeta rada, zaštite na radu i brige za zdravi radni okoliš,
- ostvarivanja sindikalnih prava, sloboda i uvjeta sindikalnog djelovanja te prava sindikalnih povjerenika u društvima u kojima Sindikat djeluje,
- zaštite sindikalnih povjerenika te davanju ili uskrati prethodne suglasnosti poslodavcu za otkaz sindikalnom povjereniku,
- zaključivanja Sporazuma o pravima radnika u slučaju statusne promjene Poslodavca,
- razmatranja i odlučivanja o davanju suglasnosti na odluke poslodavca za koje je dužan pribaviti suglasnost Sindikata,
- ostvarivanja prava radnika na suodlučivanje, očitovanja i davanja mišljenja na namjeravane odluke poslodavca važne za radni i materijalni položaj radnika,
- izbora predstavnika radnika u Nadzorni odbor društava u kojima Sindikat djeluje,
- suradnje sa radničkim vijećem ukoliko je u pojedinom društvu utemeljeno,
- organizacije i provedbe štrajka,
- zaključivanja sporazuma s poslodavcem o pravilima za poslove na kojima se rad ne smije prekidati za vrijeme štrajka ili isključenja s rada,
- pravovremenog informiranja o pitanjima bitnim za materijalni, radni i socijalni status članova Sindikata,
- pružanja materijalnih i drugih pomoći članovima,
- sindikalnog poduzetništva, ulaganjem sindikalnog novca radi ostvarivanja dobiti,
- te drugim pitanjima od značaja za članove Sindikata i njihov položaj sukladno Programu Sindikata.

II NAZIV, SJEDIŠTE I ZNAK SINDIKATA

Članak 7.

Naziv organizacije je:
INAŠ – Sindikat naftne djelatnosti.

Skraćeni naziv organizacije je INAŠ.

Sjedište Sindikata je: Trg Senjskih uskoka 2, 10020 Zagreb.

Članak 8.

Sindikat ima svoj znak i pečat.

Znak čine karakteristična slova „INASH“ i to na način da slovo „i“ crvene boje, dok su slova „naš“ u plavoj boji. Minimalan (zaštićeni) prostori oko čitavog znaka je veličine točke na slovu „i“. Zbog čitljivosti podataka minimalna visina znaka je 5 milimetara.

Pečat je okruglog oblika, promjera 33 mm, obrubljen hrvatskim pleterom, te sadrži tekst naziva Sindikata i sjedišta.

III ČLANSTVO

1. PRISTUPANJE U ČLANSTVO

Članak 9.

Radnik se u Sindikat učlanjuje dobrovoljno.

Članom Sindikata radnik postaje potpisivanjem pristupnice o učlanjenju u Sindikat i izjave o ustegu članarine.

Članak 10.

Radnik raspoređen na radno mjesto sa posebnim ovlaštenjima može biti član Sindikata, ali ne može biti biran za sindikalnog povjerenika, niti u tijela Sindikata.

Članom Sindikata može postati svaki radnik iz poduzeća koja obavljaju djelatnosti navedene u nacionalnoj klasifikaciji djelatnosti kao što su: vađenje sirove nafte, vađenje prirodnog plina, proizvodnja rafiniranih naftnih proizvoda, proizvodnja plina, distribucija plinovitih goriva distribucijskom mrežom, trgovina na veliko krutim, tekućim i plinovitim gorivom i srodnim proizvodima, trgovina na malo motornim gorivom i mazivima u specijaliziranim prodavaonicama, cjevovodni transport, pomoćne djelatnosti za vađenje nafte i plina, održavanje procesne opreme, uređaja i instalacija, nadzor, periodični pregled te korektivno održavanje, stacionarne i rotacione opreme.

Članom Sindikata mogu biti i radnici koji uslijed organizacijskih promjena u poduzeću u kojem INASH djeluje, prelaze u novo društvo ograničene odgovornosti i radnici koji zbog izdvajanja pojedine djelatnosti iz njihova poduzeća prelaze na rad u novo poduzeće koje nije registrirano za obavljanje djelatnosti navedenih u stavku 2. ovog članka, a temeljem odluke Glavnog povjereništva.

2. PRAVA ČLANA

Članak 11.

Član Sindikata ima pravo:

- na pomoć i zaštitu Sindikata pri ostvarivanju prava na rad i prava iz rada
- na besplatnu pravnu pomoć i zaštitu
- na materijalnu pomoć u slučajevima i pod uvjetima utvrđenim Pravilnikom o kriterijima za dodjelu materijalne pomoći članovima Sindikata
- na povoljniju nabavu raznih vrsta roba
- biti biran u sva tijela Sindikata
- inicirati sindikalne aktivnosti
- kontrolirati rad svih sindikalnih tijela i pravo pokretanja inicijative za opoziv
- koristiti kredit Blagajne uzajamne pomoći i pozajmicu Sindikata
- na pravodobno izvješćivanje o ostvarivanju svojih prava
- biti član Fonda solidarnosti INAŠ i ostvarivati pravo na materijalnu pomoć u skladu s Pravilnikom Fonda.

3. DUŽNOST ČLANA

Članak 12.

Učlanjivanjem u Sindikat član preuzima slijedeće dužnosti:

- poštivanje i pridržavanje odredaba ovog Statuta i Programa rada Sindikata
- savjesno i odgovorno obavljanje izborne ili imenovane funkcije u tijelima Sindikata
- razvijanje međuljudskih odnosa na načelima poštivanja ljudske osobnosti, uzajamnosti i solidarnosti među radnicima
- aktivno sudjelovanje u akcijama koje organizira Sindikat
- redovno plaćanje članarine u visini i na način utvrđen Statutom.

4. PRESTANAK ČLANSTVA

Članak 13.

Članstvo u Sindikatu prestaje:

- istupanjem člana
- potpisivanjem istupnice iz Sindikata
- neplaćanjem članarine u tri mjeseca uzastopce, bez opravdanog razloga
- isključenjem
- prekidom ugovora o radu sa poduzećem (izuzev u slučaju iz članka 10., stavka 3).

Članak 14.

Člana se može isključiti iz članstva, ako se dokaže da je djelovao suprotno ovom Statutu, Programu ili općem interesu Sindikata.

Odluku o isključenju donosi Sindikalna grupa, a u iznimnim slučajevima Glavno povjereništvo.

Na odluku o isključenju, član ima pravo žalbe Glavnom povjereništvu Sindikata u roku od 15 dana od primitka odluke.

IV ORGANIZACIJSKO USTROJSTVO

Članak 15.

Osnovni oblik interesnog okupljanja članstva je Sindikalna grupa.

Članak 16.

Tijela Sindikata su:

- Skupština
- Predsjednik Skupštine
- Predsjednik Sindikata
- Glavno povjereništvo
- Izvršno povjereništvo
- Povjereništvo Sindikalnih grupa
- Nadzorni odbor
- Statutarni odbor

Članak 17.

Skupština je najviše tijelo Sindikata. Skupštinu čine Predsjednik Skupštine, članovi Skupštine – povjerenici sindikalnih grupa izabrani po sindikalnim grupama tajnim glasovanjem, imenovani povjerenici sindikalnih grupa verificirani od strane Glavnog povjereništva, te predsjednik Sindikata, tajnik i izvršni sindikalni povjerenici.

Kandidacijski postupak i način izbora članova Skupštine – povjerenika sindikalnih grupa utvrđuje se posebnim pravilnikom.

Skupština Sindikata može biti Redovna (izborna), Izvještajna i Izvanredna.

Redovna (izborna) Skupština održava se svakih pet godina.

Izvještajna Skupština održati će se najmanje jednom u tri godine.

Izvanredna Skupština saziva se i održava kada to zatraži ¼ članova Skupštine ili 10% članstva Sindikata.

Članak 18.

Glavno povjereništvo donosi odluku kojom utvrđuje broj sindikalnih grupa i sindikalnih povjerenika koji se biraju u Skupštinu Sindikata, te broj sindikalnih povjerenika koje može imenovati Sindikalna grupa vodeći računa o broju članova i teritorijalnoj pokrivenosti Sindikata, tako da:

- Sindikalna grupa koja broji do 50 članova bira 2 povjerenika,
- Sindikalna grupa koja broji od 51-100 članova bira 3 povjerenika,
- Sindikalna grupa koja broji od 101-150 članova bira 4 povjerenika,
- Sindikalna grupa koja broji od 151-200 članova bira 5 povjerenika,

- Sindikalna grupa koja broji od 201-300 članova bira 6 povjerenika, te na svakih započelih 100 članova bira još jednog povjerenika.

Vodeći računa o organizacijskoj pripadnosti i teritorijalnoj rasprostranjenosti članova Sindikalne grupe, Glavno povjereništvo može verificirati do 3 povjerenika imenovana od strane pojedine Sindikalne grupe i to:

- Sindikalna grupa koja broji do sto članova može imenovati 1 povjerenika,
- Sindikalna grupa koja broji od 101-200 članova može imenovati do 2 povjerenika,
- Sindikalna grupa koja broji više od 201 člana može imenovati do 3 povjerenika.

Imenovani povjerenici imaju ista prava i obveze kao i izabrani povjerenici Sindikalnih grupa.

Članak 19.

Skupština Sindikata:

- donosi Statut Sindikata
- utvrđuje i bira radna tijela Skupštine
- bira predsjednika Skupštine
- bira predsjednika Sindikata
- bira Statutarni i Nadzorni odbor
- verificira izbor Glavnog povjereništva
- verificira izbor povjereništava Sindikalnih grupa
- razmatra i usvaja izvješće o radu Sindikata i izvješće o materijalno-financijskom poslovanju Sindikata
- verificira odluku o udruživanju u više razine
- raspravlja i o drugim pitanjima značajnim za rad Sindikata.

Članak 20.

Odluke Skupštine su punovažne ako joj prisustvuje najmanje natpolovična većina članova Skupštine, a odluke na Skupštini donose se javnim glasovanjem, natpolovičnom većinom nazočnih članova Skupštine.

Skupštinom Sindikata rukovodi predsjednik Skupštine, koji se bira iz redova članova Skupštine, tajnim glasovanjem.

Predsjednik Skupštine po funkciji je član Glavnog povjereništva i Izvršnog povjereništva.

Skupštinu Sindikata saziva predsjednik Skupštine ili predsjednik Sindikata.

Članak 21.

Predsjednik Sindikata zastupa i predstavlja Sindikat prema drugim Sindikatima, prema poslodavcu, tijelima i institucijama vlasti, prema javnosti te svim pravnim i fizičkim osobama.

Predsjednik Sindikata bira se između članova Sindikata na Skupštini Sindikata tajnim glasovanjem.

Predsjednik Sindikata ima pravo, uz prethodnu odluku Glavnog povjereništva, u ime i za račun Sindikata sklapati ugovore svih vrsta.

Predsjednik Sindikata može svoja ovlaštenja putem punomoći prenijeti i na druge osobe iz redova članova Sindikata.

Predsjednik Sindikata je po funkciji član Izvršnog povjereništva.

Zadaci predsjednika Sindikata su:

- zastupanje i predstavljanje Sindikata prema trećima
- pregovaranje o pravima i interesima članstva
- predlaganje Programa rada Sindikata, te podnošenje izvješća o radu Glavnom povjereništvu i Skupštini Sindikata
- osiguranje uvjeta za rad Sindikata
- koordiniranje rada svih tijela Sindikata
- donošenje odluka vezanih za štrajk u izvanrednim i urgentnim situacijama
- u koordinaciji sa izvršnim povjereništvom predlaže Glavnom povjereništvu donošenje Pravilnik o materijalno-financijskom poslovanju Sindikata i financijski plan poslovanja Sindikata
- odgovaranje za materijalno-financijsko poslovanje Sindikata
- donošenje odluka o sklapanju ugovora o radu sa Sindikatom, te utvrđivanje plaće i iznosa naknada za rad u Sindikatu
- predlaganje imenovanja tajnika i izvršnih sindikalnih povjerenika.

Članak 22.

Glavno povjereništvo je najviše tijelo Sindikata između dvije Skupštine.

Glavno povjereništvo sačinjavaju glavni povjerenici sindikalnih grupa, njihovi zamjenici, predsjednik Skupštine i imenovani izvršni sindikalni povjerenici.

Zadaci Glavnog povjereništva su:

- donošenje odluka u cilju osiguranja uvjeta za rad Sindikata
- donošenje programa rada Sindikata
- utvrđivanje prijedloga i inicijativa za sazivanje Skupštine
- predlaganje akcija od zajedničkog interesa sa drugim sindikatima
- imenovanje predstavnika Sindikata u tijelima i institucijama izvan Sindikata
- donošenje općih akata Sindikata
- donošenje odluka o povećanju ili smanjenju broja Sindikalnih grupa unutar Sindikata na prijedlog predsjednika Sindikata
- donošenje odluka i pravila o organiziranju i provođenju štrajka, te imenovanje štrajkaškog odbora
- imenovanje i razrješenje tajnika na prijedlog predsjednika Sindikata
- imenovanje i razrješenje izvršnih sindikalnih povjerenika na prijedlog predsjednika Sindikata
- ocjena rada Izvršnog povjereništva
- imenovanje komisija kao pomoćnih tijela Sindikata
- imenovanje tijela Blagajne uzajamne pomoći
- imenovanje Odbora za odobravanje pomoći iz Fonda solidarnosti INaŠ

- verifikacija i opoziv imenovanih sindikalnih povjerenika na prijedlog povjereništva Sindikalnih grupa
- donošenje Pravilnika o materijalno-financijskom poslovanju Sindikata
- razmatranje i usvajanje izvješća o materijalno-financijskom poslovanju
- razmatranje i usvajanje izvješća o radu Sindikata
- imenovanje osobe koja obnaša dužnost predsjednika Sindikata ili predsjednika Skupštine, na rok od 6 mjeseci, ako isti ne mogu obnašati svoju dužnost ili im prestane mandat iz bilo kojeg razloga
- donošenje Poslovnika o svom radu
- donošenje odluke o udruživanju u udruge više razine
- donošenje odluke o provođenju izbora za članove Skupštine-povjerenike sindikalnih grupa
- donošenje odluke o provođenju izbora za tijela Sindikata i izvršne sindikalne povjerenike
- donošenje Pravilnika o izborima za članove tijela Sindikata
- donošenje Pravilnika o načinu izbora izvršnih sindikalnih povjerenika i tajnika Sindikata
- razmatranje svih drugih pitanja od interesa za članstvo.

Članak 23.

Glavno povjereništvo, u vremenu između održavanja dviju Skupština Sindikata, verificira mandat novoizabranih sindikalnih povjerenika, glavnih povjerenika i njihovih zamjenika, do prve naredne sjednice Skupštine.

Članak 24.

Sjednice Glavnog povjereništva saziva i radom predsjedava predsjednik Skupštine, a u slučaju njegove odsutnosti najstariji član povjereništva.

U radu Glavnog povjereništva sudjeluju i izvršni sindikalni povjerenici bez prava odlučivanja.

Odluke Glavnog povjereništva donose se većinom glasova ukupnog broja članova.

Članak 25.

Izvršno povjereništvo je izvršno tijelo Sindikata i savjetodavno tijelo predsjednika Sindikata.

Izvršno povjereništvo nositelj je i predlagatelj svih aktivnosti Sindikata u skladu s usvojenim Programom rada Sindikata.

Zadaci Izvršnog povjereništva su:

- donošenje odluke o zaključenju ugovora, o davanju zajmova, te oročavanju odnosno odobravanju sredstava
- donošenje financijskog plana poslovanja Sindikata
- utvrđivanje prijedloga svih akata koji se daju na usvajanje Glavnom povjereništvu
- praćenje provođenja Financijskog plana tijekom godine
- utvrđivanje polaznih osnova za Kolektivno pregovaranje

- imenovanje članova pregovaračkog odbora za kolektivno pregovaranje i sklapanje kolektivnog ugovora
- osnivanje radnih grupa za izvršavanje pojedinih zadataka
- predlaganje Glavnom povjereništvu na imenovanje povjerenike ZNR
- utvrđivanje liste kandidata Sindikata za radnička vijeća

Izvršno povjereništvo sačinjavaju: predsjednik Skupštine Sindikata, predsjednik Sindikata i izvršni sindikalni povjerenici.

Rad izvršnog povjereništva odvija se na sjednicama, koje se u pravilu održavaju jednom mjesečno.

Rad izvršnog povjereništva odvija se i kroz operativne sastanke koji se održavaju po potrebi.

Sjednice izvršnog povjereništva saziva i radom sjednice rukovodi predsjednik Sindikata, a u slučaju odsutnosti jedan od članova Izvršnog povjereništva.

Izvršno povjereništvo odluke donosi većinom glasova ukupnog broja članova.

Članak 26.

Povjereništvo Sindikalne grupe sačinjavaju izabrani i imenovani povjerenici sindikalne grupe po teritorijalnoj pripadnosti i dijelovima procesa rada. U povjereništvo Sindikalne grupe mogu biti imenovani bivši izvršni sindikalni povjerenici temeljem odluke Glavnog povjereništva. Imenovanom članu povjereništva Sindikalne grupe mandat traje do isteka mandata izabranim povjerenicima Sindikalne grupe.

Izabrani i imenovani povjerenici među sobom biraju (imenuju) Glavnog povjerenika i njegovog zamjenika.

Do izbora Glavnog povjerenika sjednicu glavnog povjereništva i postupak izbora Glavnog povjerenika vodi izvršni sindikalni povjerenik.

Glavni povjerenik saziva sjednice Sindikalnog povjereništva i rukovodi njegovim radom, te imenuje svog zamjenika u slučaju odsutnosti.

Svoje aktivnosti Glavni povjerenik provodi u suradnji i koordinaciji sa izvršnim sindikalnim povjerenikom imenovanim od strane Glavnog povjereništva.

Članak 27.

Zadaci Povjereništva Sindikalne grupe:

- provođenje zadataka iz Programa rada Sindikata u Sindikalnoj grupi
- provođenje svih pitanja od interesa za članstvo u Sindikalnoj grupi
- davanje prijedloga za odobravanje novčanih pomoći članovima Sindikata
- provođenje zadataka vezanih za štrajk i druge oblike pritisaka na poslodavca
- provođenje informiranja članstva
- imenovanje i opoziv imenovanih sindikalnih povjerenika i predlaganje Glavnom povjereništvu verifikaciju istoga
- drugi zadaci određeni odlukom Glavnog i Izvršnog povjereništva i predsjednika Sindikata.

Članak 28.

Skupština Sindikata bira tajnim glasovanjem Nadzorni odbor, koji broji pet članova, s time da se na konstituirajućoj sjednici između članova bira predsjednik.

Zadatak Nadzornog odbora je nadzor nad imovinom i financijskim poslovanjem Sindikata.

Nadzorni odbor sastaje se najmanje jednom tromjesečno, o čemu izvješće podnosi Glavnom povjereništvu, te Skupštini Sindikata.

Članak 29.

Skupština Sindikata bira tajnim glasovanjem Statutarni odbor od pet članova koji međusobno biraju predsjednika.

Zadatak Statutarnog odbora je tumačenje odredbi Statuta, razmatranje i predlaganje izmjena Statuta, te ocjena usklađenosti donesenih odluka i općih akata sa Statutom.

Statutarni odbor sastaje se po potrebi, a o svom radu izvješće podnosi Glavnom povjereništvu te Skupštini Sindikata.

Članak 30.

Nadzorni i Statutarni odbor mogu pravovaljano odlučivati ako su sjednici nazočna najmanje tri člana, a Odluke donosi natpolovičnom većinom ukupnog broja članova.

V IZBOR ČLANOVA TIJELA SINDIKATA**Članak 31.**

Svaki član Sindikata ima pravo birati i biti biran u tijela Sindikata.

Način izbora tijela Sindikata utvrđuje se Pravilnikom o izborima za tijela Sindikata kojeg donosi Glavno povjereništvo.

Ukoliko član tijela Sindikata prestane obavljati dužnost prije isteka mandata, novoizabranom članu tijela Sindikata mandat traje do isteka mandata njegovog prethodnika.

VI GOSPODARENJE SREDSTVIMA**Članak 32.**

Članarina je osnovni izvor financijskih sredstava za rad Sindikata.

Dio financijskih sredstava osigurava se iz drugih Zakonom dozvoljenih izvora.

Skupština Sindikata odlučuje o visini članarine.

Za deponirana sredstva na žiro-računu, Sindikat sklapa ugovor s poslovnom bankom.

Sredstvima Sindikata mora se gospodariti racionalno, a koristiti se mogu za ostvarivanje aktivnosti Sindikata i za ulaganje u ekonomski isplative programe, a u skladu s pozitivnim propisima.

Pravo potpisa financijske dokumentacije Sindikata ima predsjednik Sindikata i osobe koje ovlasti Glavno povjereništvo.

Sredstva Sindikata objedinjuju se na jedinstvenom žiro-računu Sindikata.

VII ŠTRAJK

Članak 33.

INAŠ-Sindikat naftne djelatnosti polazeći od načela mirnog i demokratskog rješavanja svakog spora, spreman je štrajkom, kao najsnažnijom metodom industrijske akcije, štititi, promicati i ostvarivati interese svojih članova te interese sindikalnih udruga u koje je udružen.

Članak 34.

Nitko nema pravo odreći se prava na štrajk.

Sporazumi i dogovori koji bi sadržavali odredbe o odricanju prava na štrajk, smatraju se ništavim i neobvezujućim.

Pravo na štrajk, može se za pojedina pitanja, kolektivnim ugovorom ograničiti.

Članak 35.

Štrajk se može poduzimati u slučaju:

- kršenja odredbi kolektivnog ugovora
- radi odbijanja zaključenja kolektivnog ugovora
- radi poboljšanja statusa radnika, a naročito cijene rada i drugih materijalnih prava
- radi izražavanja solidarnosti
- radi neisplate plaće od strane poslodavca

Članak 36.

Odluku o pokretanju štrajka donosi Glavno povjereništvo, u izvanrednim i urgentnim situacijama predsjednik Sindikata, a štrajkom rukovodi štrajkački odbor, koji je zadužen za provođenje svih postupaka, predviđenih zakonom, ili kolektivnim ugovorima.

Predsjednik Sindikata po položaju je član štrajkačkog odbora.

Članak 37.

Glavno povjereništvo ovlašteno je, posebnim aktom urediti sva druga pitanja vezana uz provođenje štrajka.

Članak 38.

Sindikatski se obvezuje da će pri svakom organiziranju štrajka, voditi računa o zaštiti materijalnih interesa učesnika u štrajku, te zaštititi života, zdravlja i imovine građana.

VIII KOLEKTIVNO PREGOVARANJE

Članak 39.

Kolektivno pregovaranje i zaključivanje kolektivnih ugovora, kao jedna od temeljnih uloga Sindikata provodi se na način propisan ovim Statutom.

Odredbama ovog Statuta uređuju se pitanja:

- imenovanja osoba ovlaštenih za kolektivno pregovaranje
- ovlasti članova pregovaračkog tima
- te druga pitanja, važna za vođenje i tijek kolektivnog pregovaranja.

Članak 40.

Sindikatski sudjeluje kao stranka kolektivnih pregovora koji se sklapaju za društva u kojima Sindikat INAS djeluje.

Članak 41.

Glavno povjereništvo donosi odluku o sastavu pregovaračkog odbora za kolektivno pregovaranje, a na prijedlog predsjednika Sindikata.

Glavno povjereništvo određuje okvirna prava i obveze predstavnika u Pregovaračkom odboru.

Predsjednik Sindikata po položaju je član Odbora Sindikata za kolektivno pregovaranje.

Članak 42.

Po okončanju pregovora, članovi Odbora Sindikata za kolektivne pregovore dužni su Glavnom povjereništvu podnijeti izvješće o rezultatima pregovora.

Konačnu odluku o prihvatanju ili odbijanju utvrđenog teksta kolektivnog ugovora donosi Izvršno povjereništvo na temelju prijedloga članova Odbora Sindikata za kolektivno pregovaranje.

U slučaju prihvatanja, Izvršno povjereništvo ovlašćuje predsjednika Sindikata na potpisivanje kolektivnog ugovora.

Glavno povjereništvo može posebnom odlukom ovu ovlast prenijeti na udruge više razine u koje je Sindikat udružen.

IX OSTALE ODREDBE

Članak 43.

Predsjednik Sindikata, tajnik i izvršni sindikalni povjerenici obavljaju sindikalne poslove sukladno Kolektivnom ugovoru.

Izvršno povjereništvo može donijeti odluku o odobravanju dodatne naknade članovima koji obavljaju sindikalne poslove, na teret sredstava Sindikata, u skladu s procjenom vrijednosti poslova koje obavljaju.

Predsjednik Sindikata, tajnik Sindikata i izvršni sindikalni povjerenici radni odnos mogu zasnovati u Sindikatu, ako im odredbama Kolektivnog ugovora nije omogućeno obavljati sindikalne poslove u punom radnom vremenu ili ako poslodavac ne poštuje odredbe Kolektivnog ugovora.

Odluku o zasnivanju radnog odnosa donosi Glavno povjereništvo na prijedlog predsjednika Sindikata.

Članak 44.

Izvršne sindikalne povjerenike i tajnika Sindikata na prijedlog predsjednika Sindikata imenuje Glavno povjereništvo na mandatno razdoblje od pet godina.

Postupak kandidiranja i način izbora utvrđuje se posebnim Pravilnikom.

Članak 45.

Izvršni sindikalni povjerenici:

- izvršavaju odluke, zaključke i druge akte Skupštine, Glavnog povjereništva i izvršnog povjereništva, komisija i predsjednika Sindikata
- obilaze sindikalne grupe i koordiniraju njihov rad
- izvješćuju članstvo o aktivnostima koje Sindikat provodi
- pomažu u radu sindikalnim povjerenicima
- rade na promidžbi Sindikata i povećanju članstva
- obavljaju sve tekuće poslove vezane za aktivnost Sindikata.

Članak 46.

Tajnik Sindikata obavlja sindikalno-stručne poslove u Sindikatu. Svoje aktivnosti provodi u koordinaciji sa predsjednikom Sindikata.

Članak 47.

Izvršni sindikalni povjerenici i tajnik Sindikata odgovorni su za svoj rad predsjedniku Sindikata, s time što mogu biti opozvani prije isteka roka od pet godina, ako ne obavljaju ili neuredno obavljaju povjerene zadatke. Odluku o tome donosi Glavno povjereništvo na prijedlog predsjednika Sindikata .

Članak 48.

Članstvo Sindikata izvješćuje se o radu Sindikata putem sindikalnog glasila, objavljivanjem putem oglasnih ploča, te putem svojih povjerenika.

Sindikavno glasilo izdavati će se po potrebi, odnosno najmanje jedanput godišnje.

Uvjete za izdavanje lista osigurava Glavno povjereništvo, za što odobrava potrebna financijska sredstva.

X PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE**Članak 49.**

Ovaj Statut donosi Skupština Sindikata potrebnom većinom glasova, a stupa na snagu časom usvajanja.

Članak 50.

Prijedlog izmjena i dopuna ovog Statuta mogu podnijeti Glavno povjereništvo, Izvršno povjereništvo i Povjereništvo Sindikalnih grupa, s tim da zastupaju najmanje 10% članova Skupštine.

Prijedlog izmjena i dopuna Statuta nakon provedene rasprave na tijelima Sindikata utvrđuje Statutarni odbor, koje dostavlja Skupštini na usvajanje.

Članak 51.

Sindikat može prestati sa radom donošenjem odluke na Skupštini Sindikata, ako je na sjednici nazočna najmanje 2/3 članova Skupštine, natpolovičnom većinom nazočnih članova Skupštine i u drugim slučajevima propisanim Zakonom.

U slučaju prestanka rada Sindikata sva imovina Sindikata dijeli se po Sindikalnim grupama razmjerno broju njihovih članova.

Imovina sindikata ne može se podijeliti članovima Sindikata.

Članak 52.

Ovaj Statut donesen je na Skupštini Sindikata održanoj dana 26.09.1999., izmjene i dopune na Skupštini održanoj 01.06.2002., 24.10.2003., 14.10.2005., 05.03.2008., 24.03.2012., 11.04.2014., te 16.06.2018.

Predsjednik Skupštine

Željko Periček, v.r.