

PETROL d.o.o., Zagreb, Savska Opatovina 36, OIB: 75550985023 koje zastupaju predsjednik uprave Ante Mandić i član uprave Niko Knez (dalje: Poslodavac)

i

SINDIKAT TRGOVINE HRVATSKE, Zagreb, Trg kralja Petra Krešimira IV. broj 2, zastupan po predsjednici Zlati Štulić

te

INAŠ — Sindikat naftne djelatnosti, Zagreb, Trg Senjskih uskoka 2, zastupan po predsjedniku Siniši Koritniku (dalje zajedno: Sindikati)

sklopili su dana 10. ožujka 2025. godine

Dodatak III **Kolektivnog ugovora za PETROL d.o.o.** **(dalje: Dodatak III)**

Članak 1.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da su dana 25. svibnja 2022. sklopile Kolektivni ugovor za PETROL d.o.o. (dalje: Kolektivni ugovor), dana 17. listopada 2023. dodatak I Kolektivnom ugovoru i dana 18. ožujka 2024. dodatak II Kolektivnom ugovoru.

Članak 2.

Tabelarni prikaz platnih razreda koji se nalazi u prilogu Kolektivnog ugovora zamjenjuje se novim tabelarnim prikazom platnih razreda koji se nalazi u prilogu ovog Dodatka III.

Novi prilog u kojem su navedene osnovne plaće radnika po platnim razredima sastavni je dio ovog Dodatka III i primjenjuje se od 1. ožujka 2025. godine.

Članak 3.

U članku 54. stavak 4. mijenja se i glasi:

„Radnik ima pravo na nagradu za rad u iznosu od 55,21 EUR (neto) mjesečno i na naknadu troškova prehrane u iznosu od 75,00 EUR (neto) mjesečno. Nagrada za rad i naknada troškova prehrane pripada radniku proporcionalno udjelu njegovog obračunatog redovnog rada prema mjesečnom fondom sati.“

Članak 4.

Članak 55. mijenja se i glasi:

„Osnovna plaća radnika povećava se najmanje:

- | | |
|--|------|
| • za rad noću | 50% |
| • za prekovremeni rad | 50% |
| • za rad nedjeljom | 50% |
| • za rad blagdanima i neradnim danima određenima Zakonom | 140% |

Ako radnik radi na blagdan ili neradni dan određen Zakonom, ne ostvaruje pravo na naknadu plaće koja mu pripada kada ne radi u dane blagdane i neradnih dana, već ostvaruje pravo na povećanu plaću za rad blagdanima i neradnim danima određenima Zakonom iz prethodnog stavka ovog članka.

Ako je prisutno više uvjeta istovremeno, dodaci iz prethodnih stavaka se kumuliraju, osim ako je državni blagdan ili neradni dan utvrđen Zakonom, nedjelja.“

Članak 5.

Iza članka 55. dodaje se članak 55.a koji glasi:

„Članak 55.a

Zbog mikroklimatskih uvjeta, buke, kemijskih štetnosti, fizičkih napora, prisilnog položaj tijela pri radu te povećanog rizika od nastanka ozljeda na radu, poslovi navedeni u stavku 2. ovog članka, utvrđuju se kao poslovi s otežanim uvjetima rada kod Poslodavca za koje radnik ostvaruje pravo na povećanu plaću.

Poslove s otežanim uvjetima rada kod Poslodavca obavljaju radnici zaposleni na sljedećim radnim mjestima u skladištima i punionicama plina odnosno na pojedinim prodajnim mjestima Poslodavca:

- BRAVAR S ISKUSTVOM koji radi u skladištu i punionici plina
- POMOĆNI RADNIK koji radi u skladištu i punionici plina
- PUNITELJ BOCA – PRODAVAČ koji radi u skladištu i punionici plina
- UPRAVITELJ PUNIONICA S ISKUSTVOM
- VIŠI REFERENT koji radi u skladištu i punionici plina
- VIŠI VATROGASAC
- VOZAČ - DOSTAVLJAČ PLINA
- VOZAČ - DOSTAVLJAČ PLINA S ISKUSTVOM
- PREDSTAVNIK TERMINALA – koji radi na prodajnom mjestu GAŽENICA
- POSLOVOĐA SKLADIŠTA 2 – koji radi na prodajnom mjestu VELIKA GORICA

Radnicima koji rade na poslovima s otežanim uvjetima rada osnovna plaća povećava se za 5%.

Dodatak za otežane uvjete rada iz ovog članka kumulira se s dodacima iz članka 55., u slučaju da je prisutno više uvjeta istovremeno.“

Članak 6.

Članak 62. mijenja se i glasi:

„Radnik ili njegova obitelj ima pravo na solidarnu pomoć u neoporezivim iznosima iz važećeg Pravilnika o porezu na dohodak, odnosno u sljedećim slučajevima:

- | | |
|---|--------------|
| • smrti radnika potporu u visini | 1.120,00 EUR |
| • smrti roditelja, djece i supružnika potporu u visini | 460,00 EUR |
| • rođenja djeteta | 660,00 EUR |
| • zbog invalidnosti od 70% na više, potporu u visini od najmanje godišnje | 560,00 EUR |
| • zbog bolovanja dužeg od 90 dana potporu u visini od najmanje godišnje | 380,00 EUR |
| • za smrt radnika, svakom njegovom djetetu do 18. godine ili do 26. godine ako se redovno školuje | 995,00 EUR |

Članak 7.

Ovaj Dodatak III objavit će se u Obavijestima/Novostima Poslodavca te u Registru važećih propisa na intranetu Poslodavca, a u njemu sadržane izmjene i dopune primjenjuje se od 1. ožujka 2025., osim članka 3. (kojim se mijenja članak 54. stavak 4. Kolektivnog ugovora) koji stupa na snagu i primjenjuje se od 1. rujna 2025. godine.

PRILOG:

PLATNI RAZRED	OSNOVNA PLAĆA
7	742.57
8	765.23
9	795.44
10	825.64
11	855.85
12	886.05
13	916.26
14	933.88
15	970.38
16	1,006.88
17	1,043.38
18	1,081.14
19	1,125.19
20	1,169.24
21	1,213.29
22	1,264.89
23	1,316.50
24	1,368.10
25	1,419.70
26	1,478.86
27	1,536.75
28	1,603.46
29	1,670.16
30	1,743.16
31	1,817.42
32	1,890.42
33	1,970.97
34	2,052.78
35	2,140.88
36	2,228.98
37	2,324.63
38	2,427.84
39	2,532.30
40	2,641.80
41	2,678.30
42	2,714.80
43	2,751.30
44	2,787.80

PETROL d.o.o.

predsjednik uprave

Ante Mandić



član uprave

Niko Knez

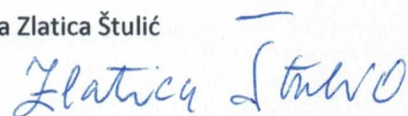


 **PETROL d.o.o.**
Savska Opatovina 36
10090 ZAGREB
OIB: 75559985023

29

SINDIKAT TRGOVINE HRVATSKE

predsjednica Zlatica Štulić



INAŠ-Sindikata naftne djelatnosti

predsjednik Siniša Koritnik

