

Potpisan Kolektivni ugovor u Tifon d.o.o.

Dana 4. travnja 2023. potpisan je Kolektivni ugovor za Tifon d. o. o. s kojim su povećana materijalna i druga prava za sve zaposlenike kompanije.

U ime Sindikata naftne djelatnosti – INAŠ i Sindikata naftnog gospodarstva SING Kolektivni ugovor potpisali su Siniša Koritnik (predsjednik INAŠ-a) i Jasna Pipunić (predsjednica SING-a), a u ime Uprave Tifona Siniša Komnenović, (predsjednik Uprave) i Martina Slunjski, (voditeljica Ljudskih potencijala i prokuristica).



Primjena ovog Kolektivnog ugovora stupa na snagu 1. travnja 2023. godine a sklopljen je na neodređeno vrijeme. Usklađivanjem sa zakonskim odredbama od 1. siječnja 2023., najniža mjesečna plaća u Tifonu iznosi 700 EUR, a naknada za rad nedjeljom povećana je na 50%.

Uvećana materijalna prava kao rezultat kolektivnih pregovora:

Uvođenje **dodatka za rad subotom** 15 %.

Dodatno povećanje **ulazne bruto mjesečne plaće** za djelatnike prodajnih mjesta A kategorije, sa 700 EUR na 750 EUR (definirat će se izmjenom sistematizacije u okviru Pravilnika o radu).

Naknada za topli obrok povećava se za sve zaposlenike i iznosi 66,36 EUR, izuzev za djelatnike koji primaju terenski dodatak.

Isplata **regresa** u iznosu od 331,80 EUR (uz uvjet minimalnog perioda zaposlenja od 6 mjeseci).

Isplata **božićnice** u iznosu od 331,80 EUR (uz uvjet zaposlenja na dan isplate).

Isplata **dara za djecu** od 132,73 € (za djecu do 15 godina starosti, uz uvjet prijave djeteta kao porezne olakšice i minimalnog razdoblja rada od 6 mjeseci).

Povećanje potpore za **rođenje djeteta** na iznos od 663,61 EUR.

Uvođenje **potpora u slučaju bolovanja** dužeg od 90 dana u iznosu od 331,80 EUR.

Naknada za radnu učinkovitost kao neto isplata na mjesečnoj bazi (Odredba izvan KU, definira se odlukom Poslodavca):

- **HQ** (ne uključuje menadžment i zaposlenike na sales bonusu) – 83 EUR (iznimka u okviru ugradnje bonusa u osnovnu mjesečnu plaću od 1. 1.2023.) .
- Ostatak bonusa, za radnike koji su imali pravo na godišnje isplate bonusa, iznad 993,43 EUR uključuje se u osnovnu bruto plaću.
- **Skladište Zabok** – 56 EUR

Uvođenje **dara u naravi** za Uskrs u iznosu od 132,73 EUR (uz uvjet zaposlenja na dan isplate).

Povećanje iznosa **jubilarnih nagrada**, kao i isplata u mjesecu nakon mjeseca ostvarenja prava na jubilarnu nagradu:

- | | |
|---|--------------|
| - 10 godina radnog staža | - 199,08 EUR |
| - 15 godina radnog staža | - 265,45 EUR |
| - 20 godina radnog staža | - 331,81 EUR |
| - 25 godina radnog staža | - 398,17 EUR |
| - 30 godina radnog staža | - 464,53 EUR |
| - 35 godina radnog staža | - 530,89 EUR |
| - 40 godina radnog staža i svakih sljedećih 5 godina radnog staža | - 663,61 EUR |

Povećanje **otpremnine** prilikom odlaska u mirovinu na 2.654,45 EUR

Povećanje **naknade troškova prijevoza**, do gornje granice od 230 EUR, cijena po km iznosi 4 EURA za troškove prijevoza iznad 11 km.

Povećanja **naknade za terenski dodatak** za vozače autocisterni na 260 EUR mjesečno (Odredba izvan KU, definira se odlukom Poslodavca).

Naknada za radnu učinkovitost kao neto isplata na mjesečnoj bazi (Odredba izvan KU, definira se odlukom Poslodavca)

- djelatnicima na prodajnom mjestu A kategorije - 83 EUR
- djelatnicima na prodajnom mjestu B kategorije - 56 EUR

Zahvaljujemo svim članovima Sindikata na strpljenu i podršci, bez Vas ne mogli postići ovo što smo ispregovarali. Pozivamo sve ne-članove da prepoznaju naš svakodnevni rad za povećanje materijalnih prava i poboljšanja uvjeta rada, te se učlanjenjem u Sindikat zauzmu za sebe i tako dodatno ojačaju pregovaračku poziciju Sindikata prilikom sljedećeg kolektivnog pregovaranja.