



Top Računovodstvo  
Servisi d.o.o. Zagreb  
Član INA Grupe

**CA\_TRS**  
Dodatak Kolektivnom ugovoru za TRS d.o.o.

## **DODATAK KOLEKTIVNOM UGOVORU ZA TOP RAČUNOVODSTVO SERVISI d.o.o.**

U Zagrebu 17. siječnja 2023.



TOP RAČUNOVODSTVO SERVISI d.o.o. Zagreb, Ulica grada Vukovara 18.  
(dalje u tekstu: poslodavac)

i

INAŠ – Sindikat naftne djelatnosti,  
Sindikat naftnog gospodarstva,  
Samostalni sindikat radnika u djelatnostima energetike, kemije i nemetala Hrvatske,  
(dalje u tekstu: sindikati),

sklopili su u Zagrebu dana 17. siječnja 2023.g.

## DODATAK KOLEKTIVNOM UGOVORU ZA TOP RAČUNOVODSTVO SERVISI d.o.o.

### Članak 1.

Uvodno ugovorne strane suglasno utvrđuju da su dana 24. svibnja 2016. godine sklopile Kolektivni ugovor za TOP RAČUNOVODSTVO SERVISI d.o.o. na neodređeno vrijeme, dodatak Kolektivnom ugovoru od 27. ožujka 2018.g., dodatak Kolektivnom ugovoru od 18. ožujka 2020.g., dodatak Kolektivnom ugovoru od 30. rujna 2020.g., dodatak Kolektivnom ugovoru od 20. siječnja 2021.g., i Dodatak Kolektivnom ugovoru od 16. prosinca 2021. (dalje u tekstu: Kolektivni ugovor).

### Članak 2.

Ovim Dodatkom ugovorne strane suglasno mijenjaju članak 52. st.1., članak 53. st. 1., članak 57. st. 1. alineja 6., članak 60., članak 61. st. 1. alineja 3., članak 68. st. 1. i 2., članak 69. st. 4., članak 71., članak 72. st. 5., članak 73. st. 1., članak 78. st. 1. i članak 82. Kolektivnog ugovora tako da sada glase:

**- Članak 52. st. 1.**

(1) Osnovna mjesečna plaća radnih mjesta, zahtijevana kvalifikacija, te rasponi unutar kojih se kreće osnovna mjesečna plaća radnika su sljedeći:

Platni razredi	Naziv razreda	Kvalifikacija radnih mjesta *	Min. osnovna mjesečna plaća EUR	Max. osnovna mjesečna plaća EUR
1	L00	Izvan Kolektivnog ugovora, predmet posebne odluke Poslodavca		
2	E02	VSS, bacc. (≥240 ECTS), univ. bacc. (≥240 ECTS), stru. spec., mag.	1.700	2.600

3	E03	VSS, bacc. (≥240 ECTS), univ. bacc. (≥240 ECTS), struč. spec., mag.	1.350	2.400
4	E04	VSS, bacc. (≥240 ECTS), univ. bacc. (≥240 ECTS), struč. spec., mag. / VŠS, pristup., bacc. (<240 ECTS), univ. bacc. (<240 ECTS)	1.070	2.100
5	E05	VSS, bacc. (≥240 ECTS), univ. bacc. (≥240 ECTS), struč. spec., mag. / VŠS, pristup., bacc. (<240 ECTS), univ. bacc. (<240 ECTS)	950	1.800
6	E06	VSS, bacc. (≥240 ECTS), univ. bacc. (≥240 ECTS), struč. spec., mag. / VŠS, pristup., bacc. (<240 ECTS), univ. bacc. (<240 ECTS) / SSS / VKV	880	1.650
7	E07	VŠS, pristup., bacc. (<240 ECTS), univ. bacc. (<240 ECTS) / SSS / VKV	810	1.500
8	E08	VKV/SSS	770	1.350
9	E09	VKV/SSS	750	1.200
10	E10	VKV/SSS/KV	750	1.100
11	E11	SSS /KV	700	1.000
12	E12	KV/PKV/NKV/NSS	700	900
13	E13	PKV/NKV/NSS	700	800

\* LEGENDA "BOLONJSKIH" KRATICA :

pristup.	(stručni pristupnik)
bacc. <240 ECTS	(stručni prvostupnik <240 ECTS)
univ. bacc. <240 ECTS	(sveučilišni prvostupnik <240 ECTS)
bacc. >240 ECTS	(stručni prvostupnik >240 ECTS)
univ. bacc. >240 ECTS	(sveučilišni prvostupnik >240 ECTS)
struč. spec.	(stručni specijalist)
mag.	(magistar)

- **Članak 53. st. 1.**

(1) Dodatak osnovnoj mjesečnoj plaći utvrđuje se u iznosu od 238,90 EUR za ostvareni puni mjesečni fond sati rada i naknada kao da je radio.

- **članak 57. st. 1. alineja 6.**

– Praćenju radnog učinka

- **članak 60.**

(1) Sustavi upravljanja radnim učinkom i sustavi nagrađivanja radnika alati su za upravljanje i ocjenjivanje učinka radnika te njihovo nagrađivanje za postizanje izvrsnih rezultata isplatom nagrade ako su za to ispunjeni uvjeti propisani internim aktom.

- (2) Kod poslodavca je u primjeni više sustava upravljanja radnim učinkom i sustava nagrađivanja radnika, a radnik istovremeno može biti uključen samo u jedan sustav upravljanja radnim učinkom ili nagrađivanja radnika.
- (3) Poslodavac se obvezuje internim aktom s primjenom od 1. siječnja 2023. godine uvesti i detaljnije razraditi novi sustav nagrađivanja radnika s osnovnim principima:
- paušalnim mjesečnim neoporezivim dodatkom za radnu učinkovitost u iznosu od 82,95 EUR neto za ostvareni puni mjesečni fond sati rada i naknada kao da je radio pod uvjetima i drugim razdobljima podobnosti koji će biti određeni internim aktom.
  - ako se naknadno smanji ili ukine neoporezivi iznos dodatka za radnu učinkovitost iz prethodne alineje ili se isti ne može u neoporezivom iznosu isplatiti pojedinom radniku sukladno poreznim propisima isti će se iznad neoporezivog iznosa smatrati bruto oporezivim primitkom radnika.
  - kvartalnom nagradom s budžetom u minimalnom iznosu od 2% osnovne ugovorene mjesečne plaće radnika u referentnom kvartalu.
  - nagrađivanje radnika čiji rezultati nadilaze očekivanja i redovne radne obveze koje proizlaze iz opisa radnog mjesta a prema odluci nadležnog rukovoditelja.
- **članak 61. st. 1. alineja 3.**
- rada nedjeljom - 50 %
- **Članak 68. st. 1. i 2.**
- (1) Poslodavac se obvezuje isplatiti dodatak na plaću za korištenje godišnjeg odmora (regres) u visini 331,81 EUR po radniku do 15. srpnja tekuće godine i prigodnu nagradu za Božić ("božićnicu") u iznosu 331,81 EUR.
- (2) Poslodavac se obvezuje pred Uskrs svakom radniku uručiti dar u naravi u visini 132,72 EUR.
- **Članak 69. st. 4.**
- (4) Radnik ima pravo na potporu za rođenje djeteta u iznosu od 1.327,23 EUR za svako dijete. U slučaju da oba roditelja rade u TOP RAČUNOVODSTVO SERVISI d.o.o. ili drugom društvu članici INA Grupe odnosno u društvu u kojem INA d.d. ima većinski udio, većinsko pravo odlučivanja ili na koja ima posredno ili neposredno prevladavajući utjecaj, pravo na potporu za rođenje djeteta ostvaruje samo jedan roditelj.
- **Članak 71.**
- (1) Za vrijeme rada i boravka izvan sjedišta Poslodavca ili sjedišta izdvojene poslovne jedinice Poslodavca i izvan mjesta njegova prebivališta odnosno boravišta radi poslova koje obavlja za Poslodavca, a kada su zadovoljeni i drugi uvjeti propisani poreznim propisima, radnik ima pravo na dnevnicu za rad na terenu.
- (2) Visina dnevnice za rad na terenu u tuzemstvu iznosi 26,54 EUR, a dnevnicu za rad na terenu u inozemstvu obračunava se i isplaćuje na način kako je to regulirano za korisnike državnog proračuna.

- (3) Radnik koji ostvaruje pravo na dnevnicu za rad na terenu ima pravo na troškove prijevoza radi odlaska na tjedne odmore s mjesta rada do mjesta svog prebivališta odnosno boravišta i obratno.
- (4) Dnevnicu za službeno putovanje i dnevnicu za rad na terenu međusobno se isključuju.

- **Članak 72. st. 5.**

- (5) Dnevnicu za rad na terenu i naknada za odvojeni život međusobno se isključuju.

- **Članak 73. st. 1.**

- (1) Poslodavac će radniku naknađivati stvarne troškove povodom prijevoza na posao i s posla, prema iznosu cijene mjesečne, odnosno pojedinačne dnevne karte mjesnim i međumjesnim javnim prijevozom. Iznos ove naknade ne može biti veći od 265,45 EUR mjesečno.

- **Članak 78. st. 1.**

- (1) U povodu božićnih blagdana radnici imaju pravo na dar za svako dijete do 15 godina starosti u visini 132,72 EUR, koji će biti uručen do 6. prosinca tekuće godine.

- **Članak 79.**

Radnik ima pravo na mjesečnu paušalnu naknadu troškova prehrane u iznosu od 66,36 EUR za ostvareni puni mjesečni fond sati rada i naknada kao da je radio.

### Članak 3.

Svi kunski iznosi u Kolektivnom ugovoru, osim onih definiranih ovim Dodatkom, mijenjaju valutu u euro primjenom fiksnog tečaja konverzije 1 EUR = 7,53450 HRK.

### Članak 4.

Ugovorne strane su suglasne da ovaj Dodatak stupa na snagu od 1. siječnja 2023.g. na neodređeno vrijeme.

### Članak 5.

Sve ostale odredbe Kolektivnog ugovora koje nisu u suprotnosti s odredbama ovog Dodatka ostaju nepromijenjene i na snazi.

Istodobno s potpisivanjem ovoga Dodatka ugovorne strane utvrđuju i potpisuju pročišćeni tekst Kolektivnog ugovora.

### Članak 6.

Ovaj Dodatak sastavljen je u šest istovjetnih primjeraka, po jedan za svaku ugovornu stranu, dok će se dva primjerka dostaviti nadležnom ministarstvu.

ZA TOP RAČUNOVODSTVO SERVISI  
d.o.o.

Snježana Ramač Posavec

ZA SINDIKATE

INAŠ – SINDIKAT NAFTNE  
DJELATNOSTI

Siniša Koritnik



SINDIKAT NAFTNOG GOSPODARSTVA

Jasna Pijuhović



SAMOSTALNI SINDIKAT RADNIKA U  
DJELATNOSTIMA ENERGETIKE,  
KEMIJE I NEMETALA HRVATSKE

Zvonimir Mikloš

