

## Sindikati osigurali nova materijalna prava svim zaposlenicima INA MS, Dodatkom KU za INA MS



**INAŠ – Sindikat naftne djelatnosti i SING - Sindikat naftnoga gospodarstva** potpisali su u petak 8. travnja 2022. Dodatak Kolektivnom ugovoru za INA MS. Dodatak Kolektivnom ugovoru u ime INAŠ-a potpisao je S. Koritnik, a u ime SING-a J. Pipunić.

Potpisivanje Dodatka Kolektivnom ugovoru rezultat je vrlo teških i zahtjevnih pregovora koji su vođeni posljednjih nekoliko mjeseci i privremeno bili zaustavljeni u prosincu 2021. Pregovori su se odvijali tijekom po kompaniju iznimno nepovoljnih vanjskih okolnosti koji je obilježen odlukama Vlade o limitu na cijene goriva i/ili marže, što je narušilo rezultat poslovanja INA MS-a.

Istodobno, radnici na maloprodajnim mjestima profesionalno su obavljali sve svoje zadaće i to u otežanim okolnostima pandemije te su se dodatno zalagali kako bi doprinijeli poboljšanju poslovnih rezultata naše firme. To je činjenica koja je znatno pomogla prilikom ovih pregovora.

U pregovorima su sindikati postigli sljedeće:

- Svakom radniku jednokratno će biti isplaćeno **200,00 kn neto** kao preostali neoporezivi iznos za 2022. na ime naknade troškova za topli obrok, a isplata je dogovorena za 15. travnja 2022. na dan isplate 'uskrsnice' u visini od 600,00 kn (dar u naravi, isplata putem INA benefit kartice).
- Od 1. siječnja 2023. **naknada troškova za topli obrok** povećava se na **416,00 kn neto/mj.**, čime u potpunosti iskorištavamo taj vid neoporezivih naknada.
- Na plaći za svibanj i lipanj 2022. svaki radnik imat će pravo na **neto dodatak za radnu učinkovitost u visini od 300,00 kn/mj.**, za ostvareni puni mjesečni fond sati rada.



- Od plaće za srpanj pa nadalje svaki radnik imat će pravo na **neto dodatak za radnu učinkovitost u visini od 400,00 kn/mj.**, za ostvareni puni mjesečni fond sati rada.
- Uz navedeno uvodi se **dodatni bonus za izvanredna postignuća („performance bonus“)** koji će biti utvrđen internim dokumentom Poslodavca, ali uz prethodnu konzultaciju sa sindikatima. Primjena novog, dodatnog modela stimulacije, planirana je za drugi kvartal ove godine.



- Na inicijativu sindikata i uz prethodnu konzultaciju s njima Poslodavac će internim aktom definirati **novu shemu postojećeg modela kvartalnog bonusa**. Najvažnija je novost ta da će se u bonus košaricama razdvojiti goriva od negoriva, kako bi radnici mogli ostvariti pravo na dio bonusa u dijelu na koji mogu najviše utjecati, a to je prodaja negoriva. Nova shema trebala bi biti u primjeni već za drugo tromjesečje 2022. godine. Zadovoljni smo što je poslodavac prihvatio naš prijedlog jer i to vidimo kao još jedan od načina da se povećaju materijalna prava radnika na benzinskim postajama.

Također, s radom je počela zajednička radna grupa Poslodavca i sindikata, a teme o kojima će se raspravljati jesu moguće povećanje iznosa **dnevnica i terenskog dodatka** te promjena postojećeg **modela naknade troškova prijevoza**. Želimo pronaći način s pomoću kojeg bismo uspostavili pravedniji sustav isplate troškova prijevoza, unutar postojećega zakonskog okvira, a koji bi bio prilagođeniji radnicima na maloprodajnim mjestima i realnim uvjetima u kojima žive i putuju na svoja radna mjesta. Rad radnih grupa trebao bi završiti do 30. lipnja 2022.

Prema informacijama koje smo dobili tijekom pregovora, procjena poslodavca je da će 80 % radnika ostvariti pravo na **stimulaciju za 1. kvartal** ove godine, usprkos nepovoljnim vanjskim okolnostima i Vladinim uredbama koje su imale jak negativan utjecaj na poslovanje kompanije.

Zbog dugogodišnjeg kontinuiteta dobrih poslovnih rezultata te uz očekivanje dobrih poslovnih rezultata i u nadolazećoj sezoni Poslodavac i sindikati dogovorili su navedena povećanja materijalnih prava. Istovremeno, a imajući u vidu krizne vanjske okolnosti koje bi mogle rezultirati velikim negativnim utjecajem



zadržava pravo na to da u slučaju izvanrednih okolnosti inicira pregovore o elementima Kolektivnog ugovora za INA MS (kao i za sva ostala društva INA Grupe), s ciljem smanjenja troškova i stabilizacije poslovanja.

U skladu s dogovorom postignutim na pregovorima sindikati početkom 2023. namjeravaju inicirati **nove pregovore** vezano uz materijalna prava naših članova, uz preduvjet stabilizacije vanjskih okolnosti. Primjena eventualno novougovorenih prava bila bi najranije od 1. 4. 2023. godine.

Vjerujemo da smo u danim okolnostima ispregovarali maksimum. Sljedeće godine nastavljamo s naporima za povećanje materijalnih prava naših članova. Sve dodatne informacije možete dobiti od svog sindikalnog povjerenika.

---

*HVALA VAM NA PODRŠCI I NA RAZUMIJEVANJU!*

---