

Na temelju Zakona o radu (NN br. 93/14,127/17) i važećeg Kolektivnog ugovora za Tifon d.o.o.

SING - Sindikat naftnog gospodarstva
SRTH - Sindikat radnika trgovine Hrvatske
INAŠ - Sindikat naftne djelatnosti
(dalje u tekstu: Sindikati)



i

TIFON d.o.o., Zadarska 80, Zagreb
(dalje u tekstu: Poslodavac)

sklopili su u Zagrebu dana 18.04.2019. godine sljedeći

DODATAK I
KOLEKTIVNOM UGOVORU

za TIFON d.o.o.

Članak 1.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da su dana 04.07.2018. godine sklopile Kolektivni ugovor za Tifon d.o.o. (dalje u tekstu: Kolektivni ugovor). Ugovorne strane suglasno utvrđuju da ovim Dodatkom Kolektivnom ugovoru (dalje u tekstu: Dodatak) mijenjaju određene odredbe Kolektivnog ugovora na način kako je opisano u odredbama članka 2., članka 3., članka 4. i članka 5. ovog Dodatka.

Članak 2.

Ovim Dodatkom mijenjaju se odredbe članka 42. Kolektivnog ugovora na način da se dosadašnji članak u cijelosti zamjenjuje novim člankom koji glasi:

Članak 42.

- (1) Osnovna mjesečna bruto plaća određuje se temeljem sistematizacije radnih mjesta u ugovoru o radu svakog pojedinog radnika.
- (2) Kategorizaciju radnih mjesta uz naznaku minimalne i maksimalne plaće za pojedino radno mjesto i opis poslova, te kriterija poslova određuje Poslodavac u sistematizaciji radnih mjesta i plaćama, koja čini dio ovog ugovora.
- (3) U slučaju promjene u sistematizaciji radnih mjesta Poslodavac dostavlja Sindikatima prijedlog, a rok za očitovanje Sindikata je osam dana od dana zatraženog mišljenja. Ako se Sindikati o namjeravanoj izmjeni ne očituju u navedenom roku, smatra se da su suglasni.

Članak 3.

Ovim Dodatkom mijenjaju se odredbe članka 45. Kolektivnog ugovora na način da se dosadašnji članak zamjenjuje novim člankom koji glasi:

1. Stimulativni dio plaće

Članak 45.

- (1) Sukladno ovom Kolektivnom ugovoru, osim osnovne plaće, radnik na prodajnom mjestu ima pravo na stimulativni dio plaće počevši od 01.05.2019. godine.
- (2) Mjerila i kriteriji određivat će se prema odluci Poslodavca, a načela stimulativnog dijela plaće će biti definirani internim pravilnikom Poslodavca.
- (3) Mjerila i kriteriji se određuju za određeno prodajno mjesto i za određenu grupu radnika na prodajnim mjestima. Poslodavac će radnika upoznati s konkretnim mjerilima i kriterijima za određivanje odnosno ocjenjivanje njegove radne uspješnosti. Pri svakoj promjeni mjerila i kriterija poslodavac je dužan radnika o istom obavijestiti i omogućiti mu uvid u izmjene.

Kolektivni ugovor za Tifon 2018-2022

(4) Načela stimulativnog dijela plaće su sljedeća:

- ciljevi će se postavljati na razini prodajnog mjesta, a ne individualno za pojedinog radnika
- ciljevi i ostvarenje ciljeva će se postavljati i mjeriti na mjesečnoj osnovi odnosno radnik će u slučaju ostvarenja postavljenih ciljeva za prodajno mjesto imati pravo na mjesečnu stimulaciju
- u slučaju ispunjenja ciljeva pravo na stimulaciju imaju svi radnici na prodajnom mjestu koji su ostvarili minimalno 80% sati redovnog rada koji uključuje planirana odsustva radnika (npr. godišnji odmor, plaćeni dopust), a za mjesec koji se ocjenjuje
- stimulativni dio plaće iznosi najviše 12% osnovne bruto mjesečne plaće za 100% ostvarenje ciljeva ili manje za razmjerno ostvarenje

Članak 4.

Ovim Dodatkom mijenjaju se odredbe članka 51. Kolektivnog ugovora na način da se dosadašnji članak zamjenjuje novim člankom koji glasi:

6. Materijalna prava radnika

Članak 51.

(1) Poslodavac će radnicima isplatiti prigodnu godišnju nagradu (npr. za Božić) do maksimalnog neoporezivog iznosa sukladno važećem Pravilniku o porezu na dohodak. Odluka o istom će se donijeti do 01. prosinca tekuće godine (ovisno o rezultatima poslovanja) i uz savjetovanje sa sindikatima potpisnicima ovog ugovora.

(2) Poslodavac će svakom radniku na ime prigodne nagrade uručiti dar u naravi ili novcu u iznosu od 500,00 kn, a najkasnije do 01. srpnja tekuće godine.

(3) U isplatu prigodnih nagrada pod 1. i 2. neće biti uključeni radnici koji su u Tifonu zaposleni manje od 6 mjeseci.

Članak 5.

Ovim Dodatkom mijenjaju se odredbe članka 101. Kolektivnog ugovora na način da se dosadašnji članak zamjenjuje novim člankom koji glasi:

Članak 101.

(1) Ovaj Kolektivni ugovor sklapa se na određeno vrijeme do 31. prosinca 2022. godine i smatra se sklopljenim kada ga potpišu ovlašteni predstavnici stranaka.

(2) Stranke potpisnice ovog Kolektivnog ugovora suglasne su da se isti iz opravdanih razloga može otkazati od bilo koje ugovorne strane, uz otkazni rok koji traje 6 mjeseci.

(3) Ugovorne strane su suglasne da će se odredbe ovog Kolektivnog ugovora (osim u slučaju iz stavka 2. ovog članka) primjenjivati najduže šest mjeseci nakon proteka vremena na koje je Kolektivni ugovor sklopljen.

4) Stranke potpisnice ovog Kolektivnog ugovora suglasne su, da će u slučaju potrebe, pregovarati o mogućim izmjenama ovog Kolektivnog ugovora."

Članak 6.

Sve ostale odredbe Kolektivnog ugovora, koje ovim Dodatkom nisu izrijeком izmijenjene i koje mu nisu u suprotnosti, ostaju i dalje na snazi u cijelosti nepromijenjene.

Članak 7.

(1) Ugovorne strane utvrđuju da su Sindikati koji su stranke Kolektivnog ugovora prije potpisivanja ovog Dodatka Poslodavcu predložili dokument koji im daje ovlaštenje za njegovo sklapanje.

(2) Ovaj Dodatak stupa na snagu danom njegova potpisivanja.

(3) Ovaj Dodatak bit će dostavljen nadležnom ministarstvu.

(4) Ovaj Dodatak bit će javno objavljen u skladu sa Zakonom o radu.

(5) Ovaj Dodatak sastavljen je u deset istovjetnih primjeraka, od kojih svaka ugovorna strana zadržava po dva, a dva primjerka se dostavljaju nadležnom ministarstvu.



ZA SINDIKATE:

INAŠ – SINDIKAT NAFTNE DJELATNOSTI



Siniša Koritnik

SINDIKAT RADNIKA TRGOVINE HRVATSKE

Zora Radetić

Zora Radetić

SINDIKAT NAFTNOG GOSPODARSTVA

Jasna Pipunić



Za Tifon d.o.o.

Siniša Komnenović, predsjednik Uprave

Ines Horvat, prokurist

tifon d.o.o.[®]
Zadarska ulica 80 - ZAGREB

