



**DODATAK KOLEKTIVNOM UGOVORU ZA  
INA MALOPRODAJNI SERVISI, d.o.o.**

U Zagrebu, 12. ožujka 2019.g.

INA MALOPRODAJNI SERVISI, d.o.o., Zagreb, Barčićeva ulica 9,  
(dalje u tekstu: poslodavac)

i

INAŠ – Sindikat naftne djelatnosti,  
Sindikat naftnog gospodarstva,  
(dalje u tekstu: sindikati),

sklopili su u Zagrebu dana 12. ožujka 2019.g.

## DODATAK KOLEKTIVNOM UGOVORU ZA INA MALOPRODAJNI SERVISI, d.o.o.

### Članak 1.

Uvodno ugovorne strane suglasno utvrđuju da su dana 23. ožujka 2018. godine sklopile Kolektivni ugovor za INA MALOPRODAJNI SERVISI, d.o.o. na određeno vrijeme do 31. prosinca 2019. godine (dalje u tekstu: kolektivni ugovor).

### Članak 2.

Ovim Dodatkom ugovorne strane suglasno mijenjaju i dopunjuju kolektivni ugovor, a kako slijedi.

**Mijenja se članak 50. stavak 1. tako da sada glasi:**

### Članak 50.

(1) Osnovna mjesečna plaća radnih mjesta, zahtijevana kvalifikacija te rasponi unutar kojih se kreće osnovna mjesečna plaća radnika su sljedeći:

Platni razredi	Naziv razreda	Kvalifikacija radnih mjesta *	Min. osnovna mjesečna plaća	Max. osnovna mjesečna plaća
1	E01	Izvan Kolektivnog ugovora, predmet posebne odluke Poslodavca		
2	E02	VSS, bacc. (≥240 ECTS), univ. bacc. (≥240 ECTS), struč. spec., mag.	13.650	17.150
3	E03	VSS, bacc. (≥240 ECTS), univ. bacc. (≥240 ECTS), struč. spec., mag.	11.150	15.650
4	E04	VSS, bacc. (≥240 ECTS), univ. bacc. (≥240 ECTS), struč. spec., mag. / VŠŠ, pristup., bacc. (<240 ECTS), univ. bacc. (<240 ECTS)	9.150	14.150

5	E05	VSS, bacc. ( $\geq 240$ ECTS), univ. bacc. ( $\geq 240$ ECTS), struč. spec., mag. / VŠS, pristup., bacc. ( $< 240$ ECTS), univ. bacc. ( $< 240$ ECTS)	8.250	13.150
6	E06	VSS, bacc. ( $\geq 240$ ECTS), univ. bacc. ( $\geq 240$ ECTS), struč. spec., mag. / VŠS, pristup., bacc. ( $< 240$ ECTS), univ. bacc. ( $< 240$ ECTS) / SSS / VKV	7.750	12.150
7	E07	VŠS, pristup., bacc. ( $< 240$ ECTS), univ. bacc. ( $< 240$ ECTS) / SSS / VKV	7.250	11.150
8	E08	VKV/SSS	7.000	10.000
9	E09	VKV/SSS	6.000	9.000
10	E10	VKV/SSS/KV	5.000	8.000
11	E11	SSS /KV	4.600	7.100
12	E12	KV/PKV/NKV/NSS	4.000	5.500
13	E13	PKV/NKV/NSS	3.400	5.250
14	E14	PKV/NKV/NSS	3.300	5.000

## \* LEGENDA "BOLONJSKIH" KRATICA :

pristup.	(stručni pristupnik)
bacc. $< 240$ ECTS	(stručni prvostupnik $< 240$ ECTS)
univ. bacc. $< 240$ ECTS	(sveučilišni prvostupnik $< 240$ ECTS)
bacc. $> 240$ ECTS	(stručni prvostupnik $> 240$ ECTS)
univ. bacc. $> 240$ ECTS	(sveučilišni prvostupnik $> 240$ ECTS)
struč. spec.	(stručni specijalist)
mag.	(magistar)

**Mijenja se članak 58. tako da sada glasi:****Članak 58.**

- (1) Radnici koji rade na poslovima prodaje na maloprodajnim mjestima izuzimaju se iz primjene prethodnog članka te će se njihov radni učinak pratiti, ocjenjivati i nagrađivati prema odredbama ovog članka.
- (2) Sustav praćenja, ocjenjivanja i nagrađivanja radnog učinka radnika na maloprodajnim mjestima svrstanih u platne razrede E08 i niže uređuje se posebnim internim aktom Poslodavca.
- (3) Visina bonusa za radnike na maloprodajnim radnim mjestima utvrdit će se na osnovu ostvarenja timskih ciljeva za pojedino maloprodajno radno mjesto koji određuju stopu bonusa, te ocjene radnog učinka radnika.
- (4) Direktor Društva na temelju ostvarenja prodajnih rezultata društva u referentnom razdoblju donosi odluku o ostvarenju okidača za isplatu bonusa za promatrano razdoblje. Ukoliko su prodajni rezultati društva za kategoriju goriva i kategoriju negoriva ispod planirane razine za referentno razdoblje neće se razmatrati mogućnost isplate bonusa radnicima.
- (5) Stopa bonusa utvrđuje se sukladno razini ostvarenja timskih ciljeva za pojedino maloprodajno mjesto. U ovisnosti o ostvarenju promatranog maloprodajnog mjesta u odnosu na plan za referentno razdoblje, stopa bonusa za radnike može iznositi 10%, 15% ili 20%.

(6) Ovisno o utvrđenim vrijednostima parametara za izračun bonusa: stopi bonusa utvrđenoj sukladno ostvarenju timskih ciljeva za pojedino maloprodajno mjesto te postotku isplate bonusa utvrđenom sukladno ocjeni individualnog radnog učinka radnika od strane nadležnog menadžera, radnik može ostvariti pravo na bonus u visini do najviše 30% osnovne bruto plaće isplaćene za razdoblje podobnosti (aktivni dani) unutar referentnog razdoblja.

(7) Ocjenjivanje radnog učinka vrši se kvartalno, temeljem ostvarenja individualnih i/ili timskih ciljeva.

(8) Kvartalna nagrada (bonus) temeljem ostvarenog učinka isplatit će se radnicima na maloprodajnim mjestima u pravilu sredinom tekućeg kvartala za prethodni kvartal.

**Mijenja se članak 65. tako da sada glasi:**

**Članak 65.**

(1) Poslodavac se obvezuje dodatak na plaću za korištenje godišnjeg odmora (regres) isplatiti svakom radniku u iznosu 500,00 kn neto te uručiti prigodni dar u naravi u visini 1.000,00 kn neto do 15. srpnja 2019. godine

(2) Poslodavac se obvezuje tijekom mjeseca prosinca svakom radniku isplatiti prigodnu nagradu („božićnicu“) u visini 1.000,00 kn neto.

(3) Poslodavac se obvezuje pred Uskrs svakom radniku uručiti dar u naravi u visini 600,00 kn.

**Iza članka 75. dodaje se novi članak 75.a koji glasi:**

**Članak 75.a**

(1) Radnik ima pravo na mjesečni dodatak osnovnoj ugovorenoj plaći u iznosu od 400,00 kn za minimalno ostvarenje 2/3 punog fonda sati rada (aktivni dani rada). U slučaju da radnik u mjesecu ne ostvari 2/3 punog fonda sati rada ostvaruje pravo na proporcionalni iznos mjesečnog dodatka osnovnoj ugovorenoj plaći, a sukladno ostvarenju mjesečnog fonda sati rada.

**Mijenja se članak 77. tako da sada glasi:**

**Članak 77.**

Iznosi potpora i naknada iz članka od 67. do 75a. Kolektivnog ugovora utvrđeni su u neto iznosu.

**Mijenja se članak 126. tako da sada glasi:**

**Članak 126.**

Ovaj Kolektivni ugovor sklapa se na određeno vrijeme do 31. prosinca 2021.g. i smatra se sklopljenim kada ga potpišu ovlašteni predstavnici stranaka.

**Članak 3.**

Ugovorne strane su suglasne da ovaj Dodatak stupa na snagu i primjenjuje se počevši od 1. travnja 2019.g. i sklapa se na određeno vrijeme na rok do 31. prosinca 2021. godine, osim izmjene članka 65. Kolektivnog ugovora koji se primjenjuje na određeno vrijeme na rok do 31. prosinca 2019.g. nakon čega se nastavlja primjenjivati članak 65. kako je određen Kolektivnim ugovorom za INA MALOPRODAJNI SERVISI, d.o.o. od 23. ožujka 2018. godine.

**Članak 4.**

Sve ostale odredbe Kolektivnog ugovora od 23. ožujka 2018. godine ostaju nepromijenjene i na snazi.

**Članak 5.**

Ovaj Dodatak sastavljen je u šest istovjetnih primjeraka, po dva za svaku ugovornu stranu, dok će se dva primjerka dostaviti nadležnom ministarstvu.

ZA INA MALOPRODAJNI SERVISI,  
d.o.o.:




Borko Buturac

  
INA MALOPRODAJNI SERVISI d.o.o.  
ZAGREB, Barčičeva 9

ZA SINDIKATE:

INAŠ – SINDIKAT NAFTNE  
DJELATNOSTI



Siniša Kortnik



SINDIKAT NAFTNOG GOSPODARSTVA

  
Jasna Pipunic