

KANDIDATI LISTE INAŠ-a I SING-a :

ČLAN :

ZAMJENIK :

- | | |
|-----------------------|-----------------------|
| 1. Siniša Koritnik | 1. Hrvoje Lajh |
| 2. Neno Milišić | 2. Helena Grgić |
| 3. Tomislav Ivančić | 3. Tomislav Šturlić |
| 4. Zvonko Bartulović | 4. Danijel Čuvalo |
| 5. Željko Granić | 5. Kruno Dragun |
| 6. Ivan Ćosić | 6. Ivan Međurečan |
| 7. Zoran Barešić | 7. Benjamin Birin |
| 8. Nino Jugović | 8. Zlatko Mikinac |
| 9. Matko Orošnjak | 9. Stipica Brko |
| 10. Ivica Jurković | 10. Klaudio Rutter |
| 11. Marinko Brkljačić | 11. Mario Tomičić |
| 12. Moris Protić | 12. Željko Delost |
| 13. Ivan Aračić | 13. Mirela Andraković |

Uspostavljanjem Radničkog vijeća
INA Maloprodajnih servisa d.o.o.
želimo :

- Osigurati dodatan mehanizam zaštite radnih mjesta
- Organizirati skupove zaposlenika na kojima će zaposlenici moći postavljati pitanja Upravi tvrtke o zaštiti radnih mjesta i budućnosti INA MS-a.
- Organizirati redovite sastanke kako bismo Upravu tvrtke približili zaposlenicima na svim lokacijama gdje INA MS posluje.
- Na vrijeme vidjeti i očitovati se na sve odluke koje se odnose na zaštitu prava zaposlenika INA MS-a.

IZAĐITE NA IZBORE ZA RADNIČKO VIJEĆE JER SE TIČU SVAKOG RADNIKA !

Drage kolegice i kolege,

Bliži se dan izbora za RV INA MS. S obzirom na udaljena mjesta rada i dislociranost, a kako bi svim radnicima bilo omogućeno sudjelovati u izborima, odlukom Izbornog odbora glasovanje će se provoditi putem pošte.

Svim radnicima INA MS-a biti će dostavljen glasački listić na mjesto rada ili putem pošte na kućnu adresu, u ovisnosti o lokaciji benzinske postaje na kojoj radite.

Glasački listić potrebno je žurno popuniti i odaslati u najkraćem mogućem roku u dostavljenoj kuverti koja ima marku i na kojoj je već ispisana adresa (Izbori odbor za provođenje izbora za Radničko vijeće INA MS).

Da se tvoj glasački listić uvaži kao pravovaljan mora stići putem pošte na adresu Izbornog odbora do 10.11.2016. u 24,00 sata!

**ADRESA : Izborni odbor za Radničko vijeće,
Šubićeva 29. II. Kat, soba 208. 10000 Zagreb**

**I tvoj glas je važan kako bi osigurali nužan
utjecaj po svim pitanjima važnima za položaj
radnika u INA MS-u!**

**Zajedničkom listom INAŠ-a i SING-a želimo
osnažiti utjecaj na zaštitu radnih mjesta i
prava radnika kao i informiranost radnika
kroz organiziranje skupova na lokacijama
gdje INA MS posluje.**

inaš



**PRVI IZBORI ZA RADNIČKO VIJEĆE
INA MALOPRODAJNI SERVISI d.o.o.**



ČLANICA INA GRUPE



**ISKORISTITE SVOJE BIRAČKO
PRAVO I POŠALJITE SVOJ
GLAS !**

ULOGA RADNIČKOG VIJEĆA

Pri donošenju svih važnih odluka koje se odnose na plan zapošljavanja, godišnjih odmora, otkazivanja ugovora o radu, svih pravilnika i akata koji se odnose na prava radnika i dr. - poslodavac se mora savjetovati s članovima RV-a, jer su u protivnom odluke poslodavca ništavne. RV je u svakom trenutku upoznato sa stanjem i rezultatima poslovanja, kretanju i promjenama u plaćama, prekovremenom radu, radnicima na određeno vrijeme, stanju o zaštiti na radu.



RADNIČKO VIJEĆE, ZA RAZLIKU OD SINDIKATA, MOŽE S POSLODAVCEM RASPRAVLJATI O POSLOVNOJ POLITICI

Uloga RV je ključna kada se poslodavac odluči za izradu programa zbrinjavanja viška radnika. S Radničkim vijećem mora se savjetovati o mogućnosti otklanjanja viška, o programu i sl.

Poslodavac ne može bez suglasnosti RV-a otkazati ugovor o radu radniku:

- starijima od 60 godina, kod kojeg postoji profesionalna nesposobnost za rad ili neposredna opasnost od nastanka invalidnosti, osobi s invaliditetom, hrvatskim braniteljima.

Ako RV ne da svoju suglasnost, poslodavac mora pokrenuti sudski i arbitražni spor za nadomještanje suglasnosti, a sporovi su za radnike besplatni.

Poslodavac ne može bez suglasnosti RV-a uvrstiti u Program zbrinjavanja viška radnika radnice za vrijeme trudnoće, korištenja rodiljnog, roditeljskog, posvojiteljskog dopusta, radnike koji rade polovicu punog radnog vremena, koji rade u skraćenom radnom vremenu zbog pojačane njege djeteta, dopusta trudnice ili majke koja doji dijete, te dopusta ili rada u skraćenom radnom vremenu radi skrbi i njege djeteta s težim smetnjama u razvoju, odnosno u roku od petnaest dana od prestanka trudnoće ili prestanka korištenja tih prava.



RV kao savjetodavno tijelo prati provedbu i poštivanje prava uređenih Kolektivnim ugovorom.

Radničko vijeće izabire radničkog predstavnika u Nadzorni odbor, koji je uz RV, povjerenike za zaštitu na radu i sindikate još jedan mehanizam zaštite radnika.

inaš



2016.