

Novi kolektivni ugovor Ine na neodređeno od 1. svibnja 2016.

Sindikati se izborili za zadržavanje jednokratnog dodatka plaći, božićnica i uskrsnica ostaju iste, dok su regres i jubilarne nagrade smanjene, a otpremnine i dalje 60 posto plaće

Pregovori za Kolektivni ugovor Ine su završeni. Nakon što su sindikati i poslodavac prihvatili prijedlog miritelja i u tom smislu potpisali sporazum o financijskom paketu, nastavili su pregovore o preostalim otvorenim pitanjima. Pregovori su službeno okončani 29. travnja 2016. Slijedi potpisivanje kolektivnog ugovora koje će biti u prvoj polovici svibnja, a isti će biti primjenjivan od 1. svibnja 2016.

Teški pregovori

Nepovoljno okruženje koje utječe na Inine financijske rezultate značajno je utjecalo na stavove poslodavca koje je zastupao u kolektivnim pregovorima. Poslodavac se zalagao za smanjenje plaće, dodatka na plaću, troškova prijevoza, jubilarnih nagrada, regresa i božićnice, a sindikati su predlagali rješenja prema kojima bi se u kolektivnom ugovoru utvrdila načela politike plaća, individualnog ocjenjivanja radnika, zaštite na radu, kriterija ocjenjivanja radnika u slučaju smanjenja broja izvršitelja te minimalno povećanje plaća. Oko svih načelnih pitanja dogovori su relativno brzo postignuti, no financijski paket, koji je sadržavao jednokratni dodatak na plaću, regres, božićnicu, jubilarne nagrade, otpremnine i EBITDA nagradu, bio je razlog prekida kolektivnih pregovora. Prihvaćanjem prijedloga miritelja sindikati i poslodavac vratili su se pregovorima, što je rezultiralo zaključenjem kolektivnih pregovora.

Plaće ostaju na istoj razini

Tijekom pregovora za sindikate je bilo ključno pitanje zadržavanja iste razine plaća, koje je poslodavac želio smanjiti umanjivanjem iznosa fiksnog dodatka plaći u iznosu od 1.150,00 kuna. Poslodavac je predlagao da se

jedan dio dodatka uvrsti u osnovnu plaću svakog radnika, a drugi dio da se trajno ukine. Iako bi uvrštavanje dijela dodatka u plaću, radnicima koji rade u smjenama, povećalo osnovicu za obračun dodatka na plaću, isto ne bi bilo dovoljno za nadoknađivanje izgubljenog. Istovremeno, svim ostalim radnicima plaće bi se smanjile. Konačan rezultat pregovora je da smo i u novom kolektivnom ugovoru zadržali jednokratni dodatak plaći u iznosu od 1.150,00 kuna, kao i do sada.



Korekcija materijalnih prava

Jubilarne nagrade po svakoj kategoriji umanjene su za 1.000,00 kuna. Božićnica i uskrsnica utvrđene su u iznosu kao i do sada, 1.000,00 kuna i 400,00 kn dar u naravi, a regres je smanjen za 500,00 kuna. Smanjivanjem iznosa regresa i jubilarnih nagrada, materijalna prava radnika Ine bit će utvrđena u iznosima koji su Pravilnikom o porezu na dohodak neoporezivi. Naime, sukladno navedenom Pravilniku poslodavac ima pravo radnicima isplatiti godišnje 2.500,00 kuna, na što ne mora platiti nikakve dodatne poreze pa će regres

iznositi 1.500,00 kn i bit će isplaćen u srpnju 2016. Počevši od 1. svibnja 2016., jubilarne nagrade će iznositi:

- 10 godina radnog staža – 1.500,00 kn
- 15 godina radnog staža – 2.000,00 kn
- 20 godina radnog staža – 2.500,00 kn
- 25 godina radnog staža – 3.000,00 kn
- 30 godina radnog staža – 3.500,00 kn
- 35 godina radnog staža – 4.000,00 kn
- 40 godina radnog staža i svakih narednih pet godina – 5.000,00 kn.

Otpremnina za poslovno uvjetovane otkaze i dalje će iznositi najmanje 60 posto prosječne mjesečne bruto plaće radnika isplaćene u posljednja tri mjeseca za svaku godinu radnog staža kod poslodavca, ali ne više od 18 bruto plaća. Pitanje otpremnina poslodavac je otvorao na svakim pregovorima do sada, a pogotovo od kada su iste utvrđene u Zakonu o radu u iznosu od 1/3 plaće po godini radnog staža kod poslodavca, ali ne više od 6 bruto plaća. Otpremninama ugovorenim u novom Kolektivnom ugovoru i dalje smo daleko iznad razine Zakona o radu i mnogih kompanije koje posluju na zahtjevnom tržištu. I u novom Kolektivnom ugovoru postoji mogućnost postizanja posebnog sporazuma o otpremninama kao i do sada.

S obzirom na promjene u pogledu terenskog dodatka u Pravilniku o porezu na dohodak, u novom Kolektivnom ugovoru bit će odredba koja utvrđuje u kojim uvjetima se umanjuje terenski dodatak, a iznos je ostao nepromijenjen i iznosi 170,00 kuna neoporezivog iznosa po danu boravka na terenu, ako poslodavac radniku nije osigurao prehranu.

Sudjelovanje radnika u uspjehu kompanije (EBITDA nagrada) za 2016., isplata u 2017. bit će drugačija. Ako, na temelju poslovnih rezultata Ina-Grupe, budu stečeni uvjeti za isplatu nagrade, 50 posto te nagrade bit će uvršteno u budžet za isplatu bonusa na temelju ocjenjivanja individualnog radnog učinka radnika. Na temelju postignutog dogovora u Kolektivni ugovor uvrštene su odredbe iz kojih je vidljivo da je budžet za isplatu bonusa povećan.

U 2016. godini na osnovu rezultata poslovanja za 2015., radnici Ine su ostvarili pravo na isplatu posebne nagrade tako da odredbe novog KU neće utjecati na ovogodišnju

nagradu. Isplatu možemo očekivati u sličnom iznosu kao i prošle godine, ali ne prije sjednice Inine Skupštine koja će se održati u prvoj polovici lipnja 2016.

Korekcija materijalnih prava rezultat je kompromisa između sindikata i poslodavca postignutog u procesu mirenja. Sindikati su sačuvali postojeću razinu plaća, što je svakako prioritet svih članova, te smo zadovoljni da su sindikalni argumenti naišli na razumijevanje miritelja i Uprave.

Unaprjeđenje odredbi KU

Novim Kolektivnim ugovorom unaprijeđeno je područje zaštite na radu, nejednakog trajanja radnog vremena, odredbe o godišnjem odmoru usklađene su sa zakonom, uvršten je dio o usklađivanju plaća, poboljšani su kriteriji u slučaju smanjenja broja izvršitelja, a za trudne radnice ugovoren je jedan slobodan dan mjesečno za obavljanje prenatalnih pregleda. U dogovoru s Poslodavcem, radnica može pripadajuće sate rasporediti i koristiti višekratno, tijekom više radnih dana u mjesecu, ovisno o rasporedu svojih pregleda.

Kolektivni ugovor na neodređeno vrijeme

Dodana vrijednost za sve radnike koja je proizašla iz ovih pregovora i postupka mirenja je činjenica da će ovaj Kolektivni ugovor biti sklopljen na neodređeno vrijeme. Na taj način prava radnika bit će zaštićena, a pregovarat će se samo o određenim pitanjima iz KU. Naravno, to ne znači da sindikati ili poslodavac ne mogu raskinuti kolektivni ugovor, ali isto mogu učiniti tek nakon što su iscrpljene mogućnosti pregovora o njegovim izmjenama i dopunama. Kolektivni ugovor na neodređeno vrijeme bit će velik ispit kako za sindikate i njihove članove tako i za poslodavca.

Kako smo mi u Ini bili prvi u RH koji su sklopili kolektivni ugovor davne 1996. godine, tako smo i sada prvi koji sklapamo kolektivni ugovor na neodređeno vrijeme. Smatramo da smo dostigli razinu socijalnog dijaloga koja nam omogućava da možemo napustiti praksu sklapanja jednogodišnjih i dvogodišnjih kolektivnih ugovora. Isto tako, poslodavac i sindikati na taj način iskazuju jasnu volju za unaprjeđenjem socijalnog dijaloga i očuvanjem dostignute razine prava radnika.