

Sindikati prekinuli pregovore za Kolektivni ugovor Ine

Nemogućnost kompromisa tijekom pregovora za novi Kolektivni ugovor doveo je do prekida. Sindikati pripremaju zahtjev za provođenje postupka mirenja.

Pregovori za novi Kolektivni ugovor INE počeli su 10. prosinca 2015. Uvažavajući postojeću situaciju na tržištu te činjenicu da niska cijena nafte znatno utječe na prihode INE, Sindikati su predložili izmjene i dopune kolektivnog ugovora s kojima su željeli održati postojeću razinu materijalnih prava i eventualno ugovoriti određene korekcije u normativnom dijelu kolektivnog ugovora u pogledu ocjenjivanja individualnog radnog učinka radnika i bodovanja radnika. Predložili smo i minimalno linearno povećanje plaća.

Prijedlog poslodavca sadržavao je prijedloge koji su podrazumijevali usklađenje odredbi kolektivnog ugovora s važećim zakonskim propisima, ali i prijedloge smanjenja određenih prava radnika. Prijedlog poslodavca, koji bi nadomjestio dio predloženih smanjenja, otvarao je mogućnost osnivanja zatvorenog mirovinskog fonda. Sindikati su se zalagali za osnivanje zatvorenog mirovinskog fonda još od 2005. godine, što ni u kom slučaju nije podrazumijevalo smanjenje primanja, ali nikada nisu imali pravog sugovornika za taj projekt. Na prvom sastanku pregovaračkih odbora, poslodavac je održao kratku prezentaciju o stanju na tržištu i projekcijama kako će situacija utjecati na financijske prihode kompanije.

Ugovoren normativni dio Kolektivnog ugovora

Tijekom pregovora ugovoren je normativni dio Kolektivnog ugovora, ali uoči početka pregovora o financijskom paketu, Pregovarački tim poslodavca dobio je nove smjernice za pregovore te sindikatima predložio novi financijski paket, koji je u svojoj cjelini bio rigorozniji u pogledu materijalnih prava od prvobitnog prijedloga dostavljenog sindikatima. Svoj novi prijedlog Pregovarački tim poslodavca obrazložio je trenutnom situacijom na tržištu naftno-plinske industrije te upozorio sindikate da, usprkos dobrim financijskim rezultatima u 2015. godini, 2016. i 2017. godina će za Inu biti vrlo neizvjesne ukoliko će cijena nafte na svjetskom tržištu ostati na postojećoj razini. S tim ciljem Uprava je započela s razmatranjem prijedlog mjera koje bi trebale očuvati stabilnost kompanije i njezinu financijsku likvidnost.



Novi prijedlog financijskog paketa Pregovarački odbor sindikata nije mogao prihvatiti te su Sindikati zatražili hitan sastanak s Upravom koji je i održan 9. ožujka 2016. godine. Na sastanku sindikati su obrazložili svoje stavove te jasno poručili da ne mogu prihvatiti smanjenje plaće koje predlaže poslodavac. Na narednom sastanku pregovaračkih odbora održanom 11. ožujka, poslodavac je predložio novi financijski paket u kojem je odustao od dijela predloženih smanjenja. Novi prijedlog poslodavca sindikati su ocijenili pozitivnim pomakom ka približavanju stavova. Sa željom postizanja dogovora nakon nekoliko dana poslodavcu su predložili kompromisna rješenja, na način da su odustali od traženih povećanja.

Suprotstavljeni stavovi

Na sastanku pregovaračkih odbora održanom 18. ožujka 2016. poslodavac je obavijestio sindikate da ne može prihvatiti prijedloge te da ostaje pri svom stavu koji podrazumijeva određena smanjenja, ali je naglasio svoju otvorenost za nastavak pregovora te predložio sindikatima da revidiraju svoje stavove.

Iako se sindikati zalažu za kolektivni ugovor kao temeljni akt koji štiti prava radnika, ne mogu to činiti pod svaku cijenu. Smanjenja koja poslodavac traži Sindikatima nisu prihvatljiva te su sindikati 23. ožujka 2016. pisanim putem obavijestili poslodavca da prekidaju pregovore i da namjeravaju provesti postupak mirenja.

Zašto mirenje?

Zakon nalaže obavezno provođenje procesa mirenja prije provođenja bilo kakvih industrijskih akcija. To je proces u kojem strane u pregovorima, uz pomoć neovisnog miritelja, pokušavaju na miran način riješiti nastali spor. Ukoliko se ne pronađe rješenje, mirenje se završava i sindikati mogu provoditi zakonom propisane industrijske akcije,

uključivo i štrajk. U tom slučaju poslodavac svojim jednostranim aktima, putem Pravilnika o radu, uređuje sva prava radnika.

Sindikatima i Upravi Ine ovo neće prvi postupak mirenja u tijeku kolektivnih pregovora. Do sada smo uspjeli postići dogovor i s dovršetkom ovog postupka mirenja vidjeti ćemo hoće li i sada biti tako.

Produžena primjena Kolektivnog ugovora istječe 31. ožujka 2016. Tijekom procesa pregovora Poslodavac se očitovao da će prava radnika regulirati Pravilnikom o radu na postojećoj razini i nakon 31. ožujka, odnosno sve dok se pregovori u potpunosti ne okončaju. Iste smjernice dobit će i društva u INA-Grupi, jer i njihovi kolektivni ugovori istječu s 31. ožujka 2016. Neće li biti Kolektivnog ugovora u INI, neće ih biti ni u društvima INA-Grupe. Okončanje pregovora i ne postojanje kolektivnog ugovora znači i završetak socijalnog dijaloga u kompaniji.

Kako dalje?

Sindikati su svjesni odgovornosti koju imaju prema svojim članovima te je to jedan od osnovnih razloga zašto ne mogu prihvatiti smanjenja koja predlaže poslodavac. Plaće i materijalna prava radnika INA-Grupe nisu rasla u posljednjih 7 godina, pa ako već zbog situacije na tržištu i gospodarske situacije u RH ne možemo ugovoriti povećanje, smanjenje plaće ne možemo prihvatiti. Svoju odgovornost prema kompaniji sindikati su pokazali svojim razumnim prijedlozima u fazi kolektivnih pregovora.

Nadamo se da ćemo u postupku mirenja pronaći obostrano prihvatljiva rješenja, okončati nastali spor, zadržati postojeću razinu plaće i očuvati socijalni mir u INA-Grupi.

O svim daljnjim aktivnostima pravovremeno ćemo izvijestiti članove sindikata i radnike u društvima u kojima djelujemo.