

# Potpisani kolektivni ugovori za INU i društva

U Zagrebu su 18. ožujka 2020. potpisani kolektivni ugovori za INU d.d. i sva Društva u njezinu vlasništvu.

Kolektivni ugovor za INU d.d., u ime svojih sindikata, potpisali su: J. Pipunić (SING), S. Koritnik (INAŠ) i Z. Mikloš (EKN), a u ime Uprave INE d.d. Kolektivni su ugovor potpisali: predsjednik Uprave INE d.d. Sándor Fasimon i član Uprave Niko Dalić.

Istodobno su potpisani kolektivni ugovori za: INA Maloprodajni servisi d.o.o., STSI d.o.o., Top računovodstvo servisi d.o.o., Crosco d.o.o., Plavi tim d.o.o., INA Maziva d.o.o., HOSTIN d.o.o. i prvi kolektivni ugovor za INA – Vatrogasni servisi d.o.o.

Kolektivne ugovore s direktorima ovisnih društava: B. Buturcem (IMS), N. Mišetićem (STSI), S. Ramač Posavec (TRS), I. Kruljcem (CROSCO), K. Schusterom (Plavi tim), Z. Škrobonjom (INA Maziva), Z. Papac (HOSTIN) i J. Vrabecom (IVS) potpisali su predstavnici reprezentativnih sindikata: J. Pipunić (SING), S. Koritnik (INAŠ) i Z. Mikloš (EKN).



## Povećanje prava za sve radnike u INA Grupi

Kolektivni ugovori za: INU d.d., STSI, TRS, Plavi tim, INA Maziva, HOSTIN i INA Vatrogasni servisi sklopljeni su na neodređeno vrijeme.

Kolektivni ugovori bit će u primjeni od 1. travnja 2020., a njima su ugovorena poboljšanja materijalnih prava za sve radnike, među kojima ističemo najvažnija:

- povećanje božićnice za 500,00 kn, sa sadašnjih 1.000,00 kn na 1.500,00 kn (neto)
- povećanje potpore za rođenje djeteta, sa sadašnjih 3.326,00 kn na 5.000,00 kn (neto)
- novi oblik primitka za sve radnike – paušalna naknada za troškove prehrane, u visini od 400,00 kn mjesečno (neto)
- 1 dan plaćenog dopusta za radnike koji imaju djecu, a u povodu prvog dana predškolskog odgoja djeteta ili osnovnoškolskog obrazovanja djeteta do 4. razreda.

Primjena svih novih kolektivnih ugovora bit će od 1. travnja 2020. U skladu s tim naknada za troškove prehrane bit će knjižena na plaći za travanj, koja će biti isplaćena u svibnju i zatim svakog mjeseca.

U TRS-u smo ujednačili prava hrvatskih branitelja s pravima branitelja u ostalim društvima INA-Grupe, a za INA Vatrogasne servise ovo je prvi samostalni Kolektivni ugovor, s obzirom na to da je tvrtka osnovana sredinom 2019., pa se na radnike INA Vatrogasnih servisa primjenjivao Kolektivni ugovor za Inu d.d. (do sklapanja novog KU ili do 30. 6. 2020.).

## IMS

Iako IMS ima važeći Kolektivni ugovor na određeno vrijeme, uspjeli smo nakon više od 4 godine postojanja INA Maloprodajnih servisa sklopiti Kolektivni ugovor na neodređeno vrijeme, kao i kod ostalih društava INA Grupe. Ujedno smo za sve radnike ispregovarali povećanje pojedinih materijalnih prava, koja će se primjenjivati od 1. travnja 2020.:

- povećanje božićnice za 500,00 kn, sa sadašnjih 1.000,00 kn, na 1.500,00 kn (neto)
- povećanje potpore za rođenje djeteta, sa sadašnjih 3.326,00 kn na 5.000,00 kn (neto)
- novi oblik primitka za sve radnike – paušalna naknada za troškove prehrane, u visini od 400,00 kn mjesečno (neto)  
dosadašnja nagrada za ostvarene poslovne rezultate od 400,00 kn mjesečno (neto) isplaćivala bi se putem kvartalne stimulacije, pri čemu bi se iznosi do 5.000,00 kn kumulativno tretirali kao neoporezivi primitci (bruto = neto).
- 1 dan plaćenog dopusta za radnike koji imaju djecu, a u povodu prvog dana predškolskog odgoja djeteta ili osnovnoškolskog obrazovanja djeteta do 4. razreda.

U vezi s postojećim modelom stimulacija tijekom travnja 2020. na snagu bi trebao stupiti novi pravilnik o individualnom vrednovanju radnog učinka, o kojem će se prije donošenja menadžment savjetovati sa socijalnim partnerima. U toj prigodi iznijet ćemo sve primjedbe članova na koje smo upozoravali u proteklom razdoblju, tj. iskoristit ćemo priliku za iznošenje konstruktivnih prijedloga i mišljenja o tome bitnom obliku profesionalnog i materijalnog nagrađivanja radnika IMS-a.

## Crosco

U 2020. za radnike Crosca osigurana su sljedeća prava:

- povećanje božićnice za 500,00 kn, sa sadašnjih 1.000,00 kn, na 1.500,00 kn (neto)
- povećanje potpore za rođenje djeteta, sa sadašnjih 3.326,00 kn na 5.000,00 kn (neto)
- 1 dan plaćenog dopusta za radnike koji imaju djecu, a u povodu prvog dana predškolskog odgoja djeteta ili osnovnoškolskog obrazovanja djeteta do 4. razreda.



Iznos do 5.000,00 kn, koji je neoporeziv prema Pravilniku o porezu na dohodak, bit će iskorišten prilikom isplate bonusa u lipnju 2020. godine.

Kolektivni ugovor za radnike Crosca sklopljen je na određeno vrijeme, do 31. 12. 2020. godine. Zapisnikom uz Kolektivni ugovor utvrđeno je da će pregovaračke strane u posljednjem kvartalu 2020. možda ponovno započeti pregovore o materijalnim pravima iz KU: uvođenju paušalnog dodatka za topli obrok od 400,00 kn mjesečno (neto), povećanju dodatka za prekovremeni rad, s 40 % na 50 % i sklapanju Kolektivnog ugovora na neodređeno vrijeme.



Eventualno otvaranje pregovora potkraj 2020. ponajprije će ovisiti o ključnim financijskim pokazateljima (EBITDA, slobodni novčani tok), kao i o očekivanoj dugoročnoj poslovnoj angažiranosti kompanije, u minimalnom razdoblju od dvije sljedeće godine.

Crosco je kompanija na čiju financijsku stabilnost i uspješnost poslovanja ključan utjecaj ima cijena nafte. U ovom trenutku cijena nafte niža je od 40 USD po barelu, zbog čega ne radi nijedno od bušaćih postrojenja Crosca, što za poslovanje Društva predstavlja velik izazov. Ono što je u ovom trenutku izvjesno jest da za sada neće biti smanjenja materijalnih prava radnika, te da će se primjenjivati nove odredbe Kolektivnog ugovora.

Nadamo se da će se do kraja ove godine situacija na tržištu popraviti i da ćemo u novim pregovorima uspjeti dodatno podići materijalna prava radnika Crosca i približiti ih pravima ostalih radnika u INA Grupi.

## Poboljšanje prava radnika u INA Grupi

Zadovoljni smo što smo, nakon višegodišnjih nastojanja, napokon mogli pregovarati kako bismo osigurali prava našim članovima na razini INA Grupe. Takav način omogućio nam je da pokušamo maksimalno ujednačiti prava naših članova, u različitim društvima INA Grupe.

Iznos do 5.000,00 kn, koji je prema Pravilniku o porezu na dohodak neoporeziv, poslodavac će iskoristiti za isplate posebnih nagrada za radne rezultate, te će takav model biti primijenjen u svim društvima prilikom isplate godišnjih bonusa, odnosno kvartalnih ili polugodišnjih bonusa/stimulacija, radnicima koji unutar INA Grupe imaju drugačiji način individualnog ocjenjivanja. Na taj je način izvjesno da će primanja naših članova biti dodatno povećana.

Kolektivni pregovori bili su zahtjevni i dugotrajni, ali smo uvjereni da smo uspjeli pronaći obostrano prihvatljiva rješenja. Naši ciljevi bili su dogovoriti ista povećanja prava za sve radnike i da za sve kolektivne ugovore pregovaramo jedinstveno, na razini INA Grupe. Zahvaljujemo našim članovima na strpljenju, razumijevanju i podršci za vrijeme trajanja procesa kolektivnih pregovora.

Kolektivni ugovori sklopljeni su u vrijeme kada cijeli svijet potresa pandemija koronavirusa COVID-19, u situaciji kada se još uvijek ne mogu u potpunosti procijeniti posljedice koje će ostaviti, ne samo na cjelokupno gospodarstvo RH nego i na poslovanje INA Grupe. Uz to, INA Grupa bila je izložena i kibernetičkom napadu čije posljedice još uvijek nisu u potpunosti sanirane. Bez obzira na sve poteškoće plaće radnika u INA Grupi nisu kasnile, pa se nadamo da će i implementacija odredbi novih kolektivnih ugovora biti u skladu s dogovorenim.



Svjesni smo da ove informacije, zbog novog režima rada, neće doprijeti do svih naših članova, ali dodatno ćemo se potruditi kako bismo obavijestili sve naše članove o pogodnostima koje im omogućuju novi kolektivni ugovori. Potpisane kolektivne ugovore možete preuzeti s intranetskih stranica poslodavca ili s mrežnih stranica svojeg sindikata. Za dodatne informacije možete se obratiti u sjedište svog sindikata ili svojem sindikalnom povjereniku.

Ovim putem zahvaljujemo svim našim kolegama koji su uložili dodatne napore kako bi naša kompanija, za vrijeme kibernetičkog napada i poslije njega, mogla funkcionirati. Za to je bio potreban golem trud i napor svih radnika u INA Grupi. Na tome Vam velika hvala!

Danas kada imamo poseban režim rada, uslijed epidemije koronavirusa, zahvalnost upućujemo svim kolegama u INA Grupi koji rade na svojim radnim mjestima ili od kuće, kako bi osigurali da se sve djelatnosti u kompaniji mogu odvijati na što je više moguće normalan način. Posebno bismo zahvalili našim kolegama IMS-a, Logistike, Rafinerije, Istraživanja i proizvodnje nafte i plina, koji i dalje rade, održavaju kontinuitet poslovanja te su u svom svakodnevnom radu izloženi prijetnji za zdravlje. Velika hvala na hrabrosti, velika hvala na strpljenju. Želimo vam puno zdravlja!

Teško razdoblje koje je iza nas naučilo nas je da neizvjesnost koja nas očekuje možemo prebroditi zajedničkim snagama, svako u svojem opisu posla, ali zajedno, solidarno, uz međusobno razumijevanje za sve poteškoće s kojima se svi svakodnevno suočavamo. Mi to možemo!