

BR.192.
03.04.2017.

Održana sjednica GP INAŠ-a

U četvrtak 30.03.2017. održana je sjednica Glavnog povjereništva INAŠ-a. Na sjednici je raspravljano o provedenim aktivnostima sindikata u protekla tri mjeseca kao i o planiranim aktivnostima u narednom razdoblju. Prihvaćeno je izvješće NO sindikata za 2016. godinu, a donesene su i odluke iz nadležnosti GP.



Donesena je odluka o povećanju iznosa pozajmice, te je od 01.04.2017. maksimalni iznos pozajmice 6000,00, sa rokom otplate do 10 mjeseci.

Verificirani su mandati novoimenovanim glavnim povjerenicima u tri sindikalne grupe :

- Sindikalnu grupu TRS -
Vesna Ravlić (091 497 4500),
- Sindikalnu grupu STSI -
Marijan Božek (091 497 5306),
- Sindikalnu grupu Poslovne zgrade -
Vjekoslav Torinek (091 497 3329),

a zbog odlaska u mirovinu dosadašnjih povjerenika Verice Mišukić i Darka Bulige, te imenovanja na funkciju izvršnog povjerenika Ivana Jurića.

GP je donijelo odluku o sudjelovanju u izborima za Radnička vijeća u INA d.d. te u INA Mazivima d.o.o., koji će se uskoro održati, kao i u izborima za tijela naše sindikalne središnjice HURS koji će se održati 09.06.2017.godine.

Raspravljajući o provedbi odluke Vlade RH o otkupu dionica INE, GP INAŠ-a još jednom je potvrdilo da podržava navedenu odluku , ali da ne podržava najavljeni model otkupa (IPO HEP-a).

Na žalost, osim informacije da radna skupina koju je imenovala Vlada RH radi na modelu otkupa dionica, nemamo informaciju u kojoj je fazi isto te smo zatražili i očekujemo sastanak u Ministarstvu zaštite okoliša i energetike.

GP je upoznato i sa provedbom Projekta prikupljanja i evaluacije poslovnih opcija za Rafineriju Sisak, a koji provodi konzultantska tvrtka Deloitte temeljem inicijative od NO i Uprave INE.

Sastanak članova RV INA Grupe i Poslodavca

Članovi GP informirani su o sastanku članova RV INA Grupe sa članovima Uprave INE i društava INA Grupe, a koji je održan 08.03.2017.

Na sastanku su članovima RV prezentirani rezultati poslovanja za 2016. godinu, plan poslovanja za 2017. godinu, a nakon toga su predsjednik i članovi Uprave INE te društava INA Grupe odgovarali na pitanja koja su putem RV postavili radnici.



Isto tako u okviru plana poslovanja za 2017. godinu i dalje, Goran Šaravanja, direktor Sektora strateškog razvoja dao je pregled makroekonomskih i industrijskih trendova.

Ključne poruke po pitanju poslovanja u 2016. godini koje je Poslodavac prezentirao su :

- ostvarena je neto dobit u visini od 101 mil. kuna što je prva neto dobit nakon 2012. godine,
- povećana je naftna proizvodnja,
- povećana je rafinerijska prerada,



- pokrenut je i proveden program uštede u 2016. godini,
- dodatno je smanjen neto dug koji se od 10 mlrd. kuna u 2010. smanjio na 2,5 mlrd., a isto je dovelo do najjače bilance u posljednjih 10 godina,
- potpisan je Ugovor o izradi pred-izvedbenog inženjerskog projekta (FEED) za postrojenje za obradu teških ostataka u RNR,
- u suradnji sa Deloitton analiziraju se opcije za održivo poslovanje na lokaciji u Sisku.



U pogledu plana poslovanja i daljnjeg razvoja , INA ima potencijala i u 2017. i dalje će :

- u djelatnosti IPNP koja je nosilac EBITDA u INA Grupi, novim projektima, domaćim i inozemnim, osigurati stabilnu osnovu za buduće generiranje novčanih tokova,
- u djelatnosti R&M ulaganje u projekt obrade teških ostataka je istovremeno i odluka da se ostane u rafinerijskom poslovanju, uz povećanje učinkovitosti,
- u djelatnosti TnM i dalje će se poboljšavati operativna i troškovna učinkovitost uz povećanje razine usluge te, uz zadržavanje vodeće pozicije u HR i BiH, tražiti će se mogućnosti za proširenje na održiv način.

Glavno povjereništvo je kroz raspravu zaključilo da bez obzira pozitivno poslovanje u 2016. godini, ne možemo biti zadovoljni sa rezultatima jer u usporedbi sa 2015. (i 2014. i 2013.) to i nije tako dobro. Naime ukupni prihod u 2015.g. iznosio je 18,8 mlrd. prema 15,5 mlrd. u 2016., EBITDA u 2015.g. bila je 2,95 mlrd. prema 2,42 mlrd. u 2016., a npr. CAPEX je 2015.g. iznosio 1,65 mlrd. prema 1,38 mlrd. u 2016. No, zbog vrijednosnih usklađenja INA je 2015.g. završila sa gubitkom od 1,3 mlrd., a izostankom istih 2016. sa dobiti od 607 mil. kn. Na pozitivan rezultat osim izostanka vrijednosnog usklađenja svakako je imao utjecaj i provedeni program uštede, a sve skupa je trebalo rezultirati još boljim rezultatom poslovanja.



HAZU – Znanstveno vijeće za naftu i plin

U Hrvatskoj akademiji znanosti i umjetnosti održano je 14. ožujka 2017., predavanje pod naslovom „Analiza budućeg razvoja INE i naftno-plinskog gospodarstva u RH“. Na predavanju je mr.sc. Antun Bauk, posebno istaknuo da je obnavljanje zaliha ugljikovodika temelj uspješnog razvoja svake naftne tvrtke pa tako i INE.

U analizi koju je g. Bauk prezentirao, a koja je napravljena za razdoblje od 2004. – 2015.g., INA je uspjela obnoviti zalihe ugljikovodika u iznosu od svega 20 % proizvedenih količina uz pad godišnje proizvodnje od 25 %. Posebno je zabrinjavajuća situacija sa zalihami i proizvodnjom prirodnog plina te je stabilizacija zaliha, a posebno njena obnova imperativ.

Te situacije su svjesni i u INI što je članovima RV INA Grupe, svojim izlaganjem u okviru planova poslovanja, naznačio i direktor Sektora strateškog razvoja.

PETROL

Potpisan KU za Petrol d.o.o.

16. ožujka 2017.g. potpisan je 1. Kolektivni ugovor za Petrol d.o.o., u kojem sindikat INAS djeluje od kraja 2014. godine. Na taj način svi članovi INAS-a pokriveni su kolektivnim ugovorima. Kolektivni pregovori započeli su još krajem 2015.godine, a nakon što je 2014. g. otkazan KU za djelatnost trgovine, poslodavac je Pravilnikom o radu utvrđivao prava radnika. U Petrolu d.o.o. djeluje i Sindikat trgovine hrvatske.

Uz to što je KU za slijedeće tri godine zamijenio Pravilnik o radu, dogovoreno je i značajnije poboljšanje prava radnika Petrola :

- utvrđen je petodnevni radni tjedan, a samim tim povećao se i broj dana GO,
- dogovoreno je evidentiranje vremena potrebnog za pripremne radnje otvaranja i zatvaranja prodajnih mjesta (isto se akumulira i koristi tijekom godine kroz slobodne dane),
- uz osnovnu plaću radnik ima pravo i na posebni dodatak koji iznosi 350,00 Kn mjesečno,
- radnici imaju pravo na regres u iznosu od 2000,00 Kn i isplatu iznosa od 500,00 Kn u slučaju dobrog poslovanja društva, krajem godine,

- utvrđeno je pravo radnika na solidarnu pomoć zbog bolovanja dužeg od 90 dana u iznosu od 2500,00 kn godišnje,
- utvrđeno je pravo radnika na solidarnu pomoć u slučaju rođenja djeteta, te radnik ima pravo na pomoć u iznosu od 1500,00 kn.

Vjerujemo da će ovaj KU biti dobro osnova za buduće pregovore oko poboljšanja materijalnih prava radnika Petrola.

Ugovor sa ERGO osiguranjem

Sindikata INAS potpisao je Ugovor o poslovnoj suradnji sa ERGO osiguranjem temeljem kojeg članovi INAS-a mogu povoljno koristiti slijedeće vrste osiguranja :

- **obavezno osiguranje od automobilske odgovornosti,**
- **kasko osiguranje motornih vozila ,**
- **ostala neživotna osiguranja za koje je ERGO registrirano.**

Uz Jadransko osiguranje koje naši članovi koriste, na ovaj način proširuje se mogućnost povoljnijeg osiguranja za članove INAS-a.



**Pogodnosti
u ERGO osiguranju**

- Plaćanje police automobilske odgovornosti obustavom od plaće do 12 rata.
- Plaćanje obustavom od plaće usluga registracije, tehničkog i poreza na motorno vozilo do 6 rata.
- Osiguranje i registracija vozila za članove obitelji obustavom od plaće.
- Plaćanje ostalih vrsta osiguranja obustavom od plaće do 12 rata.

ERGO
Osigurati znači razumjeti.