NAFTNI SERVISI, d.o.o.
ČLAN INA GRUPE

DODATAK KOLEKTIVNOM UGOVORU I ZAPISNIKU UZ KOLEKTIVNI UGOVOR ZA CROSCO, d.o.o.

U Zagrebu, 21.02. 2017. godine

CROSCO, d.o.o., Zagreb, Ulica grada Vukovara 18, 10000 Zagreb, zastupano po direktoru Društva, Igoru Kruljcu
(dalje u tekstu: **Poslodavac**)

i

SINDIKAT NAFTNOG GOSPODARSTVA, Kumičićeva 1, Zagreb, zastupano po Jasni Pipunić, predsjednici
INAŠ- SINDIKAT NAFTNE DJELATNOSTI, Trg senjskih uskoka 2, Zagreb, zastupano po Zdenku Mučnjaku, predsjedniku
(dalje u tekstu: **Sindikati**)

sklopili su u Zagrebu, dana 21.02. 2017. godine

DODATAK KOLEKTIVNOM UGOVORU I ZAPISNIKU UZ KOLEKTIVNI UGOVOR ZA CROSCO, d.o.o.

Članak 1.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da su dana 09.06.2016. godine sklopile Kolektivni ugovor za CROSCO, d.o.o. (dalje u tekstu: Kolektivni ugovor) na određeno vrijeme do 31.12.2016. godine, kao i Zapisnik uz Kolektivni ugovor za CROSCO, d.o.o. (dalje u tekstu: Zapisnik uz Kolektivni ugovor).

Članak 2.

Ovim Dodatkom mijenja se članak 65., stavak 3., Kolektivnog ugovora tako da isti sada glasi:

„(3) Visina naknade plaće iz prethodnog stavka ne smije biti niža od visine propisane minimalne plaće za **2017. godinu**."

Članak 3.

Ovim Dodatkom mijenja se članak 67., stavak 5., Kolektivnog ugovora tako da isti sada glasi:

„(5) Kada radnik prema Zakonu o radu ima pravo na otpremninu, pripada mu otpremnina u visini 60 % prosječne mjesečne bruto isplaćene plaće ili isplaćene naknade plaće kao da je radio u posljednja tri mjeseca prije prestanka ugovora o radu za svaku navršenu godinu neprekinutog rada kod Poslodavca i **pravnih prednika** Poslodavca, osim ako to Poslodavac i Sindikati drugačije utvrde pisanim sporazumom."

Članak 4.

Ovim Dodatkom mijenja se članak 76., stavak 1., Kolektivnog ugovora tako da isti sada glasi:

(1) „Radnik ima pravo na jubilarnu nagradu za ukupni radni staž kod Poslodavca, uključujući radni staž ostvaren kod **pravnih prednika Poslodavca** i povezanih društava Poslodavca, za:

- 10 godina radnog staža - 1.500,00 kn
- 15 godina radnog staža - 2.000,00 kn
- 20 godina radnog staža - 2.500,00 kn
- 25 godina radnog staža - 3.000,00 kn
- 30 godina radnog staža - 3.500,00 kn
- 35 godina radnog staža - 4.000,00 kn
- 40 godina radnog staža i svakih narednih pet godina 5.000,00 kn

Članak 5.

Ovim Dodatkom mijenja se članak 77., stavak 2., Kolektivnog ugovora tako da isti sada glasi:

„(2) Pravo na dar iz stavka 1. ovog članka **imaju radnici koji su nositelji zdravstvenog osiguranja djeteta**."

Članak 6.

Ovim Dodatkom mijenja se članak 114., stavak 2., Kolektivnog ugovora tako da isti sada glasi:

„(2) Poslodavac se obvezuje da neće dodatno prebacivati radnike zaposlene kod Poslodavca u Agenciju u sljedećim slučajevima:

- ako takav radnik ima više od 50 godina života ili ima ukupno više od 10 godina rada kod Poslodavca **i pravnih prednika** Poslodavca,
- ako takav radnik radi na ključnoj poziciji, pri čemu ključnu poziciju određuje Poslodavac,
- ako takav radnik ima visoku ili višu stručnu spremu i radi na istovrsnim poslovima, odnosno radi na poslovima koji zahtijevaju visoku ili višu stručnu spremu, a Poslodavac te poslove smatra ključnima za poslovanje i održivi razvoj."

Članak 7.

Ovim Dodatkom mijenja se članak 117., stavak 2., Kolektivnog ugovora tako da isti sada glasi:

„(2) Sporove iz stavka 1. ovog članka rješava Povjerenstvo od **četiri (4)** člana imenovano u roku od osam (8) dana od dana potpisa ovog Kolektivnog ugovora, s time da Poslodavac imenuje dva (2) člana, a Sindikati potpisnici ovog Kolektivnog ugovora **dva (2)** člana.

Članak 8.

Ovim Dodatkom mijenja se članak 145. Kolektivnog ugovora tako da isti sada glasi:

„(1) Ovaj Kolektivni ugovor sklapa se na određeno vrijeme do **31.12.2017.** godine i smatra se sklopljenim kad ga potpišu ovlašteni predstavnici stranaka.

Članak 9.

Ovim Dodatkom mijenja se članak 146. Kolektivnog ugovora tako da isti sada glasi:

„(1) Ovaj Kolektivni ugovor stupa na snagu danom potpisa, a primjenjuje se od **01.01.2017.** godine.

Članak 10.

Ovim Dodatkom mijenja se članak 150., stavak 2. Kolektivnog ugovora tako da isti sada glasi:

„(2) Komisija iz prethodnog stavka ima šest (6) članova. Svaka stranka imenuje po **dva (2) člana**.

Članak 11.

Ovim Dodatkom mijenjaju se točke 11., 12., 13. i 14. Zapisnika uz Kolektivni ugovor tako da iste sada glase:

„11. Stranke su suglasne da se dodatak na plaću za korištenje godišnjeg odmora (regres) u visini od 1.500,00 kn (neto) iz članka 66. ovog Kolektivnog ugovora neće isplatiti u **2017. godini**.

12. Stranke su suglasne da će se prigodna nagradu za Božić ("božićnica") iz članka 66. ovog Kolektivnog ugovora **u 2017. godini** isplatiti u iznosu od 600,00 kn (neto).

13. Isplata bonusa za **2017. godinu**, definiranog u poglavlju 3) Radni učinak i nagrađivanje radnika, članku 57. ovog Kolektivnog ugovora, uvjetovat će se Odlukom Poslodavca i postignućem EBITDA sukladno planu. Isplata je moguća samo u slučaju pozitivnog EBITDA.

14. U slučaju da Poslodavac ostvari kumulativno pozitivan **operativni novčani tok (EBITDA – CAPEX u 2017. godini)** te ostvari poslovni plan, stranke su suglasne da će isplata:

- dodatka na plaću za korištenje godišnjeg odmora (regres) u visini od 1.500,00 kn (neto) iz točke 11. ovog Zapisnika,
- razlike prigodne nagrade za Božić ("božićnica") iz točke 12. ovog Zapisnika i članka 66. Kolektivnog ugovora u visini od 400,00 kn (neto)
- razlike dodatka osnovnoj mjesečnoj plaći u iznosu iz članka 50. ovog Kolektivnog ugovora i one iz Kolektivnog ugovora za 2014-2015. godinu od 300,00 kn (bruto) za ostvareni puni mjesečni fond sati rada

biti izvršena u prvoj polovici **2018. godine**, a nakon objave rezultata, uz ograničenje da suma svih bruto isplata iz stavaka 1.-3. ove točke, kao i točke 13. ovog Zapisnika, zajedno ne može premašiti iznos ostvarenog pozitivnog **operativnog novčanog toka (EBITDA – CAPEX u 2017. godini)**.

Ovim Dodatkom dodaje se točka 15. Zapisniku uz Kolektivni ugovor koja glasi:

„Stranke su suglasne da će dodatno razmotriti isplatu dodatka na plaću za korištenje godišnjeg odmora (regres) u srpnju 2017., u slučaju značajnije boljih financijskih rezultata i angažmana postrojenja od planiranih u 2017. koji bi rezultirali dugoročnim trendom.“

Članak 12.

Ostale odredbe Kolektivnog ugovora i Zapisnika uz Kolektivni ugovor iz članka 1. ovog Dodatka ostaju nepromijenjene i na snazi.

Članak 13.

Ovaj Dodatak sastavljen je u osam (8) istovjetnih primjeraka od kojih svaka strana zadržava po dva (2), dok se dva (2) primjerka dostavljaju nadležnom ministarstvu.

Za CROSCO, d.o.o.:

Igor Kruljac,
direktor Društva

CROSCO NAFTNI SERVISI d.o.o. ZAGREB, UL. GRADA VUKOVARA 18 95

ZA SINDIKATE:
SINDIKAT NAFTNOG GOSPODARSTVA

Jasna Pipunić, predsjednica

INAŠ- SINDIKAT NAFTNE DJELATNOSTI

Zdenko Mučnjak, predsjednik