

BR.186
29.12.2015.

Održan sastanak sindikata i Uprave INE – osigurana sigurnost zaposlenja u RNS i RNR

Tri reprezentativna sindikata, SING, INAŠ i EKN pokrenuli su inicijativu za sastanak s Upravom s ciljem postizanja prihvatljivog rješenja za radnike koji su zahvaćeni organizacijskim promjenama, osobito u dijelu Rafinerije nafte Sisak i Rafinerije nafte Rijeka, a koji su utvrđeni kao višak.

Sastanak između predstavnika navedenih sindikata i Uprave održao se 22.12.2015., a rezultirao je zaključkom kojega prenosimo u cijelosti:

„Donesene organizacijske promjene s planiranim datumom implementacije za Rafineriju Sisak s 01.02. 2016. i za Rafineriju Rijeka s 01.04.2016. provesti će se u skladu s prethodno donesenim poslovnim odlukama, budući da iste imaju primarno za cilj povećanje efikasnosti i produktivnosti Ininog rafinerijskog poslovanja.

U dijelu utjecaja navedenih promjena na radno pravni položaj radnika Rafinerije Sisak i Rafinerije Rijeka, Uprava nalaže da se u što većoj mogućoj mjeri, otkloni potreba za otkazivanjem radnicima i to na način da se radnicima ponudi raspored rada na druga radna mjesta sukladno njihovim kvalifikacijama, znanjima i iskustvu te stvarnim poslovnim potrebama poslodavca unutar INA d.d. kao i društva INA Grupe. U skladu s time poslodavac će poduzeti sve potrebne radnje uključujući prekvalifikaciju i dokvalifikaciju kako bi radnici koji su potencijalno obuhvaćeni predmetnom odlukom o višku mogli preuzeti nova radna mjesta te u tome nastojanju Poslodavac neće biti ograničen rokovima implementacije predmetnih organizacijskih promjena i poslovnih odluka.“

Ovakav zaključak nakon održanog sastanka ispunio je osnovni cilj sindikata – sigurnost zaposlenja, što ne garantira i zadržavanje postojećih pozicija, odnosno radnih mjesta.



Kao što je poznato, prethodno je već postignut i Sporazum za radnike maloprodaje koji je također osigurao sigurnost zaposlenja, a svi oni radnici kojima postignuto rješenje nije prihvatljivo imaju pravo i mogućnost ne prihvatiti ga, a sukladno Kolektivnom ugovoru, ostvariti pravo na odlazak iz INA-e uz primjerenu otpremninu.

Također podsjećamo, a o čemu smo vas informirali u zadnjem broju INAŠ Infa, Radničko vijeće INA d.d. dobilo je u postupak savjetovanja prijedlog Odluke o utvrđivanju kolektivnog viška radnika. Savjetovanje je pokrenuto s ciljem postizanja sporazuma sa socijalnim partnerima o otklanjanju ili smanjenju potrebe za prestankom rada 3.135 radnika INA d.d. Prijedlog Odluke se odnosio na radnike iz svih dijelova INE, najvećim djelom na radnike maloprodaje koji s danom 01. 2. 2016. prelaze u INA MS, ali i na radnike Rafinerije nafte Rijeka i Rafinerije nafte Sisak. Negativno očitovanje Radničkog vijeća međutim nije prepreka da poslodavac navedenu odluku donese.

I u ovom slučaju pokazalo se da socijalni dijalog nema alternative, a mi u INAŠ-u primarno ga vodimo uz iznošenje „sile“ argumenata. Ključna argumentacija koju smo koristili su zakonski okviri, socijalne i gospodarske posljedice navedene odluke te njezin utjecaj na radno pravni položaj radnika, a koju je Poslodavac na kraju u cijelosti prihvatio.