

INA - INDUSTRIJA NAFTE, d.d., Zagreb
Av. Većeslava Holjevca 10
10 000 Zagreb

DODATAK KOLEKTIVNOM UGOVORU ZA INA, d.d.

U Zagrebu, 17.10.2012.

Na temelju članka 136. stavka 4. Kolektivnog ugovora za INA, d.d. od 29. lipnja 2012.

INA – INDUSTRIJA NAFTE, d.d., Zagreb,
Av. Većeslava Holjevca 10,
10 000 Zagreb
(dalje u tekstu: poslodavac)

i

INAŠ - Sindikat radnika INE i društava INE Zagreb,
Samostalni sindikat radnika u djelatnostima energetike, kemije i nemetala Hrvatske,
Sindikat naftnog gospodarstva,
(dalje u tekstu: sindikati),

sklopili su u Zagrebu dana 17.10.2012.

DODATAK KOLEKTIVNOM UGOVORU ZA INA, d.d.

Članak 1.

Uvodno ugovorne strane suglasno utvrđuju da su dana 29. lipnja 2012. sklopile Kolektivni ugovor za INA, d.d. za 2012. godinu.

Članak 2.

Ovim dodatkom ugovorne strane suglasno mijenjaju i dopunjaju članak 37. st. 1. točka c, članak 48., članak 49., članak 50., članak 51., članak 52., članak 53., članak 54., članak 55., članak 56., članak 58., članak 59. st. 1. i st. 3., članak 60., članak 61. st. 1. i st. 2., članak 62. st. 1., st. 3. i st. 4., članak 63., članak 64., članak 67., članak 104. st. 1., st. 3., st. 4., st. 5., st. 7., st. 8. i st. 9., članak 121. st. 3. tako da sada glase:

Članak 37. st. 1. točka c)

c) složenost poslova

- | | |
|--|--------------|
| - poslovi razvrstani u platne razrede od 8 (E08) do 14 (E14) | 1 radni dan |
| - poslovi razvrstani u platne razrede od 2 (E02) do 7 (E07) | 2 radna dana |

Članak 48.

1. Radna mjesta koja su predmet ovog Kolektivnog ugovora razvrstavaju se u 13 platnih razreda – od r. br. 2 do r. br. 14.
2. Platni razredi objedinjavaju radna mjesta koja su ista ili slična po razini složenosti, odgovornosti te znanju, iskustvu i kompetencijama potrebnima za njihovo uspješno obavljanje.

Članak 49.

1. Osnovna mjesecna plaća radnika utvrđuje se ugovorom o radu u bruto iznosu, sukladno platnom razredu u koji je svrstano radno mjesto za koje se sklapa ugovor o radu.

2
M. R. U.
14.10.2012.

2. Osnovna mjeseca plaća radnika kreće se unutar raspona plaća platnog razreda ovisno o učinku radnika te potrebnom znanju, iskustvu, odgovornosti i kvaliteti obavljanja posla.
3. Osnovna mjeseca plaća radnika osnovica je za obračun dodataka plaći iz čl. 59. Kolektivnog ugovora i nagrada.
4. Radnik ima pravo na naknadu plaće za vrijeme kada ne radi, a u slučajevima koji su određeni Kolektivnim ugovorom i zakonom.

Članak 50.

1. Osnovna mjeseca plaća, dodaci na osnovnu mjesecnu plaću, nagrade i naknade plaće u smislu ovog Kolektivnog ugovora su u bruto iznosu.
2. Radnicima se plaća za prethodni mjesec isplaćuje u pravilu do 10., ali ne kasnije od 15. u tekućem mjesecu.
3. Prilikom isplate plaće, naknade plaće i ostalih isplata, Poslodavac će radniku uručiti obračun iz kojeg je vidljivo kako je utvrđen iznos plaće, naknade plaće i ostalih isplata.
4. Obračun iz prethodnog stavka smatra se uručenim u trenutku kada postane dostupan radniku.

Članak 51.

1. Mjesecna plaća radnih mjesta, zahtijevana kvalifikacija, te rasponi unutar kojih se kreće mjesecna plaća radnika su sljedeći:

Platni razredi	Naziv razreda	Kvalifikacija radnih mjesta *	Min mjesecna plaća	Max mjesecna plaća
1	E01	Izvan Kolektivnog ugovora, predmet posebne odluke Poslodavca		
2	E02	VSS, bacc. (≥ 240 ECTS), univ. bacc. (≥ 240 ECTS), struč. spec., mag.	12.500	16.000
3	E03	VSS, bacc. (≥ 240 ECTS), univ. bacc. (≥ 240 ECTS), struč. spec., mag.	10.000	14.500
4	E04	VSS, bacc. (≥ 240 ECTS), univ. bacc. (≥ 240 ECTS), struč. spec., mag. / VŠS, pristup., bacc. (< 240 ECTS), univ. bacc. (< 240 ECTS)	8.000	13.000
5	E05	VSS, bacc. (≥ 240 ECTS), univ. bacc. (≥ 240 ECTS), struč. spec., mag. / VŠS, pristup., bacc. (< 240 ECTS), univ. bacc. (< 240 ECTS)	7.100	12.000
6	E06	VSS, bacc. (≥ 240 ECTS), univ. bacc. (≥ 240 ECTS), struč. spec., mag. / VŠS, pristup., bacc. (< 240 ECTS), univ. bacc. (< 240 ECTS) / SSS / VKV	6.600	11.000
7	E07	VŠS, pristup., bacc. (< 240 ECTS), univ. bacc. (< 240 ECTS) / SSS/VKV	6.100	10.000
8	E08	VKV/SSS	5.600	8.800
9	E09	VKV/SSS	5.300	8.300
10	E10	VKV/SSS/KV	5.100	7.800
11	E11	SSS /KV	4.600	7.100

12	E12	KV/PKV/NKV/NSS	4.200	6.100
13	E13	PKV/NKV/NSS	3.600	5.400
14	E14	PKV/NKV/NSS	3.000	4.500

*** LEGENDA "BOLONJSKIH" KRATICA :**

pristup.	(stručni pristupnik)
bacc. <240 ECTS	(stručni prvostupnik <240 ECTS)
univ. bacc. <240 ECTS	(sveučilišni prvostupnik <240 ECTS)
bacc. >240 ECTS	(stručni prvostupnik >240 ECTS)
univ. bacc. >240 ECTS	(sveučilišni prvostupnik >240 ECTS)
struč. spec.	(stručni specijalist)
mag.	(magistar)

2. Za potrebe implementacije novog sustava vrednovanja radnih mesta i određivanja osnovne mjesecne plaće radnika za mjesec studeni 2012 i nadalje, osnovna mjesecna plaća radnika izračunava se na temelju osnove osnovne plaće određene Kolektivnim ugovorom od 29. lipnja 2012. i to množenjem koeficijenta trenutnog radnog mesta iz ugovora o radu s prosječnim brojem radnih sati od 174 sata mjesecno i cijenom satnice od 15,36 kn te uvećane za iznos bruto dodatka za radni staž utvrđen na dan 1. studenog 2012. u visini od 0,4 % za svaku godinu tako utvrđenog radnog staža, a obračunatog na osnovicu osnovne plaće određene Kolektivnim ugovorom od 29. lipnja 2012.
3. Poslodavac će s danom implementacije novog sustava vrednovanja radnih mesta, odnosno danom stupanja na snagu ovog Dodatka Kolektivnom ugovoru svim radnicima ponuditi sklapanje novog ugovora o radu u skladu s odredbama Zakona o radu.

Članak 52.

1. Dodatak osnovnoj mjesecnoj plaći utvrđuje se u iznosu od 1.068,00 kn za ostvareni puni mjesecni fond sati rada i naknada kao da je radio.
2. Dodatak osnovnoj mjesecnoj plaći iz st. 1. obračunava se i na ostvarene sate prekovremenog rada.
3. U slučaju povećanja iznosa iz st. 1. ovog članka u istom % se povećava osnovica za obračun dodatka iz članaka 61., 62., odnosno iznos dodatka iz članka 63. i iznos naknade iz članka 67. Kolektivnog ugovora.

Članak 53.

1. Vrednovanje radnih mesta unutar pojedinih platnih razreda provodi se na temelju kriterija odgovornosti, znanja i sposobnosti te rješavanja problema, poštujući pri tome profesionalne, organizacijske i etičke principe. Vrednovanje uključuje i raspored radnih mesta u platne razrede.
2. Postupak vrednovanja radnih mesta uredit će Poslodavac posebnim aktom, uz prethodno savjetovanje s Radničkim vijećem.
3. Osnovat će se zajednička radna grupa sastavljena od predstavnika Poslodavca i Sindikata koji će sudjelovati u postupku vrednovanja radnih mesta. Svaki sindikat potpisnik ovog Dodatka u radnoj grupi bit će zastupljen s najmanje jednim predstavnikom.

Članak 54.

1. Raspon između najniže osnovne mjesecne plaće najnižeg platnog razreda i najviše osnovne mjesecne plaće najvišeg platnog razreda iznosi 1 : 5.

4
E.R.U.
18

2. Iz ovih raspona izuzimaju se radna mjesta radnika koji su sklopili poseban ugovor s Poslodavcem.
3. Vrednovanje radnih mesta provodi se na temelju objektivnih kriterija vrednovanja i usmjereno je na radno mjesto, a ne na osobnost radnika.
4. Opisi složenosti poslova radnih mesta unutar pojedinih platnih razreda su slijedeći:

E14	najjednostavniji rutinski poslovi koji ne zahtijevaju formalnu izobrazbu, niti iskustvo, za koje je precizno definirano što se i na koji način odraduje;
E13	jednostavni rutinski poslovi koji ne zahtijevaju posebnu izobrazbu, za koje je precizno definirano što se i na koji način odraduje;
E12	jednostavni rutinski i djelomično rutinski poslovi za koje je potrebna određena vještina snalaženja, za koje je precizno ili većim dijelom definirano što se i na koji način odraduje;
E11	manje složeni poslovi i zadaci koji zahtijevaju primjenu točno određenih znanja i vještina, koji se obavljaju prema pisanim uputama, na kojima je precizno definirano što odraditi i načini kako odraditi, a zahtijevaju dosljednu primjenu pravila struke i uputa;
E10	manje složeni, poslovi i zadaci koji zahtijevaju osnovna stručna znanja ili dodatna osposobljavanja, primjenu precizno utvrđenih postupaka, metoda rada i stručnih tehniki; te dosljednu primjenu propisanih postupaka, metoda rada i stručnih tehniki;
E09	srednje složeni poslovi na kojima se rad ponavlja uz povremenu pojavu novih poslova koji zahtijevaju stručna znanja i/ili dodatna osposobljavanja, primjenu utvrđenih postupaka, metoda rada i stručnih tehniki, na kojima je precizno definirano što odraditi uz mogućnost slobode odlučivanja kako odraditi;
E08	srednje složeni i raznovrsniji poslovi za čije su obavljanje potrebna stručna znanja i /ili dodatna osposobljavanja, koji se odraduju uz konzultacije, nadzor i upute nadređenoga, na kojima je definirano što se odraduje uz slobodu odlučivanja kako odraditi;
E07	složeniji poslovi i zadaci koji zahtijevaju napredna stručna znanja, odnosno određena specijalistička znanja i dodatna osposobljavanja, uključuju veći stupanj samostalnosti koja je ograničena češćim nadzorom i uputama nadređenog pri rješavanju stručnih problema, a zahtijevaju dosljednost u postupanju i pravilnu primjenu postupaka i metoda rada;
E06	složeni poslovi i zadaci koji zahtijevaju napredna stručna znanja ili osnovna specijalizirana znanja, a uključuju veći stupanj samostalnosti i kreativnosti te odgovornost za zakonitost rada i postupanja te pravilnu primjenu postupaka i metoda rada; poslovi uključuju redovitu komunikaciju unutar i izvan pripadajuće organizacijske jedinice;
E05	složeni poslovi i zadaci koji zahtijevaju posebna specijalizirana znanja i užu specijalnost, samostalnost i kreativnost u izvršavanju poslova, a uključuju odgovornost za zakonitost rada i postupanja te pravilnu primjenu postupaka i metoda rada; poslovi uključuju stručnu komunikaciju unutar i izvan pripadajuće organizacijske jedinice, u svrhu rješavanja poslovnih situacija;
E04	vrlo složeni poslovi i zadaci koji zahtijevaju napredna specijalizirana znanja, inicijativu i kreativnost, uključuju odgovornost za zakonitost rada i postupanja te pravilnu primjenu postupaka i metoda rada; te po potrebi delegiranje i nadzor nad izvršenjem zadatka; poslovi uključuju stručnu komunikaciju unutar i izvan pripadajuće organizacijske jedinice; poslovi imaju neizravan utjecaj na provedbu plana pripadajuće organizacijske jedinice;

E03	vrlo složeni poslovi i zadaci koji zahtijevaju usko specijalizirana stručna znanja i vještine, visok stupanj inicijative, kreativnosti i samostalnosti, uključuju odgovornost za zakonitost rada i postupanja te pravilnu primjenu postupaka i metoda rada; te po potrebi delegiranje i nadzor nad izvršenjem raznovrsnih zadataka; poslovi uključuju samostalnu komunikaciju unutar i izvan Društva; poslovi imaju izravan utjecaj na provedbu plana sektora;
E02	izuzetno složeni poslovi i zadaci koji zahtijevaju najviši stupanj specijalizacije, izuzetno visok stupanj inicijative, kreativnosti i samostalnosti, a imaju izravan utjecaj na poslovne procese i uključuju izradu prijedloga načina provedbe strategije, pružanje savjeta i stručne pomoći rukovodstvu, te doprinose poboljšanju učinkovitosti organizacije; poslovi uključuju redovitu samostalnu komunikaciju unutar i izvan Društva; poslovi imaju izravan utjecaj na provedbu planiranih strateških ciljeva poslovnog segmenta/poslovne funkcije;

5. Utvrđuju se tri ključna kriterija vrednovanja: odgovornost, rješavanje problema i znanje.

A) Znanje - ukupnost svih vještina, znanja i iskustava potrebnih da se pojedina radna uloga obavlja na razini standardnog učinka.

U okviru kriterija znanja posebno se vrednuju 3 pod-kriterija:

- Praktično / tehničko znanje
- Planiranje, organiziranje i integracijsko znanje
- Vještine komuniciranja i utjecaja

B) Rješavanje problema - misaoni procesi koje zahtjeva pojedina radna uloga u vidu analize situacije, evaluacije alternativa, kreiranje rješenja problemskih situacija i izvođenja zaključaka

U okviru kriterija rješavanje zadataka posebno se vrednuju 2 pod-kriterija:

- Aspekt okolina
- Izazovnost / kompleksnost problema

C) Odgovornost – opseg utjecaja izvršitelja na učinke rada u pojedinoj radnoj ulozi

U okviru kriterija odgovornosti posebno se vrednuju dva pod-kriterija:

- Sloboda djelovanja
- Područja / priroda utjecaja

Članak 55. brisan.

Članak 56.

Osnovna mjeseca plaća pripravnika određuje se u visini minimalne osnovne mjesecne plaće platnog razreda i to:

- za radno mjesto zahtijevane VSS stručne spreme (više ili jednako 240 ECTS) platnog razreda oznake E06,
- za radno mjesto zahtijevane VŠS stručne spreme (manje od 240 ECTS) platnog razreda oznake E08, i
- za radno mjesto zahtijevane SSS stručne spreme platnog razreda oznake E11.

Članak 58. brisan.

Članak 59. st. 1. i st. 3.

1. Radnik ima pravo na dodatke za vrijeme:

- noćnog rada 50 %
- prekovremenog rada 50 %

- rada nedjeljom 35 %
- rada subotom 10 %
- rada u drugoj smjeni 15 %

na osnovnu mjesecnu plaću izračunate za sate rada u određenom režimu radnog vremena.

3. Radnik koji po redovnom rasporedu rada radi u dane blagdana i neradnih dana ima pravo na povećanu plaću i naknadu plaće. Pravo na povećanu plaću uključuje dodatak za rad blagdanom u visini 50 % osnovne mjesecne plaće izračunate za sate rada na dane blagdana i neradnih dana.

Članak 60.

Kada radnik po nalogu rukovoditelja zamjenjuje odsutnog radnika (zbog bolovanja, porodnog dopusta i rada na projektu ili inozemstvu) u trajanju dužem od 15 radnih dana, Poslodavac je dužan radniku koji mijenja odsutnog radnika na poslovima više vrednovanog radnog mjesta, ponuditi aneks ugovora o radu kojim će biti obuhvaćeno cijelo razdoblje zamjene.

Članak 61. st. 1. i st. 2.

1. Radnik koji obavlja poslove koji su dio tehnološkog procesa, a povremeno se obavljaju u uvjetima rada težim od normalnih uvjeta (povremeni specifični poslovi) ima pravo na dodatak osnovnoj mjesecnoj plaći u postotnom iznosu, i to:
 - dodatak od 100% kod poslova koji se obavljaju uz obaveznu upotrebu kemijskog odijela i izolacijskog aparata,
 - dodatak od 75% kod poslova koji se obavljaju uz obaveznu upotrebu izolacijskog aparata,
 - dodatak od 50% kod poslova koji se obavljaju uz obaveznu upotrebu zaštitne maske s plinskim filtrom,
 - dodatak od 35% kod poslova koji se obavljaju uz obaveznu upotrebu polumaske s plinskim filtrom.
2. Osnovica za izračun visine ovog dodatka osnovnoj mjesecnoj plaći je iznos od 7.750,00 kn bruto.

Članak 62. st. 1., st. 3. i st. 4.

1. Ukoliko radnik radi na poslovima remonta i čišćenja, ima pravo na dodatak osnovnoj mjesecnoj plaći prema utvrđenim normativima.
3. Osnovica za izračun visine ovog dodatka osnovnoj mjesecnoj plaći je iznos od 7.750,00 kn bruto za odrđene sate na poslovima remonta i čišćenja.
4. Izračun odrđenih sati za obračun dodatka za poslove remonta i čišćenja opreme izvodi se na slijedeći način:

$$Ho = Hp - Hr$$

Ho – odrđeni sati

Hp – planirana norma sati za izvođenje poslova remonta i čišćenja opreme

Hr – režijski sati rada za vrijeme kojih je radnik radio na poslovima remonta i čišćenja opreme

$$Dp = 7.750,00 / 174 \times Ho$$

Dp – dodatak plaći za obavljene poslove

Ho – sati za obračun

7
L
K
U
n

Članak 63.

Kada radnik radi u posebno teškim uvjetima ima pravo na dodatak osnovnoj mjesecnoj plaći:

- na proizvodnim, bušaćim i remontnim postrojenjima izvan mjesta prebivališta – najmanje u visini od 775,00 kn bruto.
- za rad na proizvodnim ili bušaćim platformama – najmanje u visini od 5.425,00 kn bruto.

Članak 64.

1. Radnik ima pravo na naknadu plaće u visini kao da je radio u slučaju:

- godišnjeg odmora
- plaćenog dopusta
- državnih blagdana i neradnih dana utvrđenih zakonom i to samo ako je prema rasporedu rada trebao raditi u dan blagdana ili neradnog dana
- obnašanja dužnosti sindikalnog povjerenika iz članka 121. st. 3. Kolektivnog ugovora.
- obnašanja dužnosti povjerenika zaštite na radu
- obnašanje dužnosti člana radničkog vijeća
- obnašanje dužnosti koordinatora braniteljskih Udruga
- prekida rada do kojega je došlo bez krivnje radnika ili zbog drugih okolnosti za koje radnik nije odgovoran, ako takav prekid traje do trideset kalendarskih dana
- obrazovanja sindikalnog povjerenika ako se ne remeti proces rada
- osposobljavanja povjerenika zaštite na radu, ako se ne remeti proces rada
- korištenja preraspodjele radnog vremena
- korištenja slobodnih dana po osnovi rada dužeg od redovnog radnog vremena (prekovremenog rada)
- ako odbije raditi jer nisu provedene propisane mjere zaštite na radu, i to za vrijeme dok se ne provedu propisane mjere zaštite na radu, ako za to vrijeme nije raspoređen na druge odgovarajuće poslove
- obavljanja sistematskog pregleda u organizaciji Poslodavca
- medicinsko programiranog aktivnog odmora u organizaciji Poslodavca
- službenog izlaza,
- službenog puta,
- korištenja stanke za dojenje djeteta,
- ostalih opravdanih izostanaka po odobrenju rukovoditelja (npr. odlazak liječniku i sl.).

2. Pravo na naknadu plaće u visini kao da je radio podrazumijeva i pravo na pripadajuće dodatke osnovnoj mjesecnoj plaći iz članka 59. stavak 1. alineja 1., 3., 4. i 5. ovog Kolektivnog ugovora, u slučaju kada radnik radi u smjenskom ciklusu, a prema planskom kalendaru za smjenu u kojoj bi inače radio.

Prava iz ovog stavka ne odnose se na slučajevе korištenja preraspodjele radnog vremena i slobodnih dana po osnovi rada dužeg od redovnog radnog vremena (prekovremenog rada) s obzirom da se isti obračunavaju i isplaćuju uz plaću za mjesec u kojem je ostvarena preraspodjela radnog vremena, odnosno, predmetni slobodni dani.

3. Za obračun naknada plaće iz stavka 1. ovog članka primjenjuje se ocjena radnog učinka utvrđena za preostale radne dane određenog mjeseca, odnosno ocjena radnog učinka iz mjeseca koji je prethodio mjesecu za koji se koristi naknada.

4. Naknada plaće za vrijeme korištenja godišnjeg odmora radniku se isplaćuje u istom vremenskom razdoblju kao i za redovit rad.

5. Od dana nastanka profesionalne nesposobnosti za rad, odnosno neposredne opasnosti od nastanka invalidnosti, pa do premještaja na druge odgovarajuće poslove, radnik ima pravo na naknadu plaće u visini osnovne mjesecne plaće radnog mjesta čije je poslove obavljao do nastanka nesposobnosti odnosno opasnosti. Ako je radnik najmanje pet

godina prije utvrđene nesposobnosti ili neposredne opasnosti od nastanka invalidnosti radio neprekidno u smjenskom radu, ima pravo i na dodatke osnovnoj mjesecnoj plaći za smjenski rad i to prema planskom kalendaru za smjenu u kojoj bi inače radio.

6. Pravo na naknadu plaće iz stavka 5. pod istim uvjetima pripada i radniku raspoređenom na radnom mjestu s posebnim uvjetima rada, kod kojeg je temeljem liječničkog pregleda obavljenog od strane ugovornog liječnika medicine rada, utvrđena njegova nesposobnost za obavljanje poslova radnog mjesta iz ugovora o radu, a kod kojeg nije nastupila profesionalna nesposobnost za rad, odnosno neposredna opasnost od nastanka invalidnosti.
7. Naknada iz stavka 5. ovog članka umanjuje se za iznos invalidske mirovine koju radnik prima prema konačnom rješenju HZMO. Radnik je dužan u prosincu svake godine dostaviti potvrdu HZMO-a o visini iznosa mirovine.
8. Pravo iz stavka 5. ovog članka radnik ostvaruje isključivo od trenutka kada podnese zahtjev uz koji istovremeno obavezno mora priložiti konačno rješenje HZMO o visini invalidske mirovine.
9. U slučaju prestanka ugovora o radu, Poslodavac je dužan radniku koji nije iskoristio godišnji odmor u cijelosti, isplatiti naknadu umjesto korištenja godišnjeg odmora. Naknada se utvrđuje u visini radnikove prosječne plaće u prethodna 3 mjeseca, razmjerno broju dana neiskorištenog godišnjeg odmora.
10. Iznimno od prethodnih odredbi ovog članka, sindikalni povjerenik iz članka 121. st. 3. Kolektivnog ugovora na temelju podnesenog zahtjeva ostvaruje pravo na naknadu plaće u iznosu koji predstavlja srednju vrijednost platnog razreda E06, ukoliko je to za njega povoljnije. Ovako utvrđena naknada isključuje dodatke iz st. 2. ovog članka.
11. Za ostale pojedine slučajeve koji nisu obuhvaćeni ovim Kolektivnim ugovorom, a određeni su zakonom ili drugim propisom, visina naknade utvrđuje se u skladu s tim aktima

Članak 67.

1. Radnicima koji po nalogu Poslodavca iz tehnoloških razloga moraju za vrijeme dnevnog ili tjednog odmora, odnosno za vrijeme blagdana i neradnih dana utvrđenih zakonom biti pripravni kod kuće, da bi zbog uklanjanja kvarova ili iz drugih opravdanih razloga došli na rad, pripada naknada za pripravnost.
2. Visina naknade za pripravnost iznosi 235,00 kn za 16 sati, odnosno 350,00 kn za 24 sata.
3. Poslodavac je dužan svaka 3 mjeseca pisanim putem izvješćivati sindikat o ostvarenim satima pripravnosti, na razini segmenata djelatnosti / poslovnih funkcija.

Članak 104. st. 1, st. 3., st. 4., st. 5., st. 7., st. 8. i st. 9.

1. Radnik kojemu je utvrđena profesionalna nesposobnost za rad ili neposredna opasnost od nastanka invalidnosti, osim drugih prava utvrđenih propisima, ima pravo na zadržavanje osnovne mjesecne plaće radnog mjesta čije je poslove obavljao neposredno prije nastanka profesionalne nesposobnosti za rad odnosno neposredne opasnosti od nastanka invalidnosti, ako je za njega to povoljnije.
3. Radnik iz stavka 1. ovog članka koji je najmanje pet godina prije nastanka profesionalne nesposobnosti za rad odnosno neposredne opasnosti od nastanka invalidnosti radio neprekidno u smjenskom radu ima osim prava iz stavka 1. i pravo na dodatke osnovnoj

mjesečnoj plaći za smjenski rad i to prema planskom kalendaru za smjenu u kojoj bi inače radio.

4. Iznos koji predstavlja razliku između osnovne mjesečne plaće iz stavka 1. ovog članka s jedne strane i osnovne mjesečne plaće radnog mesta na kojem radnik radi s druge strane, uvećan za iznos smjenskog dodatka iz stavka 3. ovog članka, umanjuje se za iznos invalidske mirovine koju radnik prima prema propisima o mirovinskom osiguranju.

Svakom radniku koji uživa zaštitu prema ovom članku (samo osnovna mjesečna plaća ili samo smjenski dodatak ili osnovna mjesečna plaća uvećana za iznos smjenskog dodatka), a koji prima invalidsku mirovinu, iznos invalidske mirovine odbija se od iznosa zaštite.

Radniku koji radi nepuno radno vrijeme, a na kojeg se primjenjuju navedene odredbe o solidarnosti, zaštitni iznos umanjuje se za iznos invalidske mirovine koji je smanjen proporcionalno odnosu njegovog dnevnog (nepunog) radnog vremena prema punom radnom vremenu.

5. Radnik iz stavka 1. ovog članka koji je nakon nastanka profesionalne nesposobnosti, odnosno neposredne opasnosti od nastanka invalidnosti, premješten iz smjenskog rada (u kojem je neprekidno radio najmanje pet godina prije nastanka tih okolnosti), u izvansmjenski rad na radno mjesto s većom osnovnom mjesečnom plaćom ima slijedeća prava:

- radnik kojemu je iznos osnovne mjesečne plaće koji proizlazi iz razlike osnovnih mjesečnih plaća (nova umanjena za dosadašnju) v e c i od iznosa smjenskog dodatka kojeg bi dobivao u smjenskom radu, nema pravo na taj smjenski dodatak.
- radnik kojemu je iznos osnovne mjesečne plaće koji proizlazi iz razlike osnovnih mjesečnih plaća (nova umanjena za dosadašnju) m a n j i od iznosa smanjenog dodatka kojeg bi dobivao u smjenskom radu, takav smjenski dodatak se umanjuje za iznos koji proizlazi iz razlike osnovnih mjesečnih plaća (nova umanjena za dosadašnju).

6. Radniku iz stavka 1. ovog članka, prilikom sljedeće promjene rasporeda, a koja uslijedi nakon rasporeda radnika na radno mjesto koje odgovara preostaloj radnoj sposobnosti, ne pripada pravo na zadržavanje povoljnije osnovne mjesečne plaće u slučaju:

- promjene rasporeda na radnikovu inicijativu i suglasnost s premještajem;
- promjene rasporeda zbog skrivljenog ponašanja, odnosno povrede obveza iz radnog odnosa.

7. Radnik koji radi u kontinuiranom trosmjenskom radu i radnik koji radi na radnom mjestu s posebnim uvjetima rada, a kojemu do prestanka ugovora o radu po osnovi odredbe Zakona o radu (65 godina života i 15 godina staža osiguranja) nedostaje 5 (pet) godina, omogućuje se raspored na druge (lakše poslove), uz zadržavanje povoljnije osnovne mjesečne plaće, uz uredno i savjesno obavljanje poslova i rezultate rada primjerene njegovoj dobi.

8. Pod povolnjom osnovnom mjesečnom plaćom u prethodnom stavku podrazumijeva se pravo iz stavka 1. ovog članka i pravo na dodatke osnovnoj mjesečnoj plaći za smjenski rad i to prema planskom kalendaru za smjenu u kojoj bi inače radio.

Članak 121. st. 3.

3. Svaki sindikat koji je stranka ovog Kolektivnog ugovora može na svakih 400 svojih članova zaposlenih kod Poslodavca imenovati ili izabrati po jednog sindikalnog povjerenika koji je oslobođen poslova na svojem radnom mjestu, a svoje aktivnosti obavlja u punom radnom vremenu i prima naknadu plaće u skladu s člankom 64. Kolektivnog ugovora i ugovorom o radu.

Članak 3.

Ovim dodatkom ugovorne strane suglasno mijenjaju i dopunjaju Zapisnik uz Kolektivni ugovor za INA, d.d., na način da se mijenja točka 3. i dodaju nove točke 5. i 6. tako da sada glase:

3. Radniku koji radi u zamjenskoj smjeni, u slučajevima odsutnosti za koju prima naknadu osnovne mjesecne plaće u visini kao da je radio sukladno članku 64. ovog Kolektivnog ugovora, pripada pravo i na dodatke osnovnoj mjesecnoj plaći iz članka 59. stavak 1. alineja 1. 3. 4. i 5. ovog Kolektivnog ugovora, a prema rasporedu smjene u kojoj je radio prije korištenja određene odsutnosti.
5. Prilikom implementacije novog sustava, Poslodavac će izraditi Katalog radnih mjesta sa stalno otežanim uvjetima rada, a Kolektivnim ugovorom određuju se načini kompenzacije istih.
6. Prilikom implementacije novog sustava, odnosno prilikom potpisa novog ugovora o radu, radniku će biti dostupan opis radnog mesta za koje se sklapa ugovor o radu.

Članak 4.

Ugovorne strane su suglasne da ovaj Dodatak stupa na snagu i primjenjuje se od 1. studenog 2012. g.

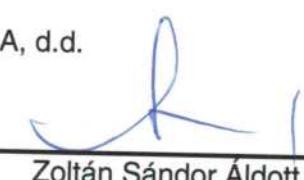
Članak 5.

Sve ostale odredbe Kolektivnog ugovora od 29. lipnja 2012. g. ostaju nepromijenjene i na snazi.

Članak 6.

Ovaj Dodatak sastavljen je u deset istovjetnih primjeraka, po dva za svaku ugovornu stranu, dok će se dva primjerka dostaviti nadležnom ministarstvu.

ZA INA, d.d.



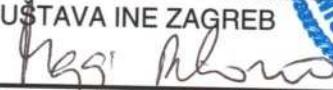
Zoltán Sándor Áldott

Niko Dalić



ZA SINDIKATE

INAŠ – SINDIKAT RADNIKA INE I
DRUŠTVA INE ZAGREB



Maja Rilović

SAMOSTALNI SINDIKAT RADNIKA U
DJELATNOSTIMA ENERGETIKE,
KEMIJE I NEMETALA HRVATSKE

Zvonimir Mikloš

SINDIKAT NAFTNOG GOSPODARSTVA

Božo Mikuš

